

# Místní partnerství zaměstnanosti jako nástroj

Kulatý stůl k projektu Místní partnerství zaměstnanosti,  
CZ1.04/5.1.01/77.00419

Doloplazy, 16. 09. 2013

# Obecné trendy politiky zaměstnanosti, směřující k místním partnerstvím

- ▶ Odklon od univerzálnosti a posun k proaktivním a adresným opatřením
- ▶ Různorodost aktérů, opatření, vstupů a možných výstupů
- ▶ Rozsáhlejší využívání přístupů založených na více zúčastněných subjektech a vyžadujících více času na konzultace
- ▶ Snaha o prohlubování provázanosti ekonomických a sociálních cílů

# Diskuze

- ▶ **Priorita: Ziskovost nebo udržitelnost?**
  - z hlediska zaměstnanosti udržitelnost
  - z hlediska soukromého zaměstnavatele ziskovost

# Cíle, charakteristika místních partnerství I

- ▶ Zapojení orgánů veřejné správy různých úrovní (regionální, krajské, obecní), zaměstnavatelů, obchodních či hospodářských komor, úřadů, sociálních partnerů, NNO, církevních organizací, vzdělávacích institucí, médií, rozvojových organizací apod.
- ▶ Umožňují definovat role jednotlivých aktérů na lokální úrovni, identifikovat potřeby a možnosti lokálního trhu práce
- ▶ Mohou zpřesňovat vládní opatření, doplňovat či nahrazovat vládní programy ve specifických (programy neřešených) případech, mohou také poskytovat modifikace či dokonce inovace v tomto směru



# Cíle, charakteristika místních partnerství II

- ▶ Objevují se ovšem nutně také konflikty zájmů, které mohou způsobit i nízkou flexibilitu
- ▶ Nejčastější funkce: aktivní spolupráce při řešení a realizaci projektů, poradenství, finanční dotace, mediální podpora, rozvoj dovedností apod.
- ▶ Cílem není jen vytvářet, resp. pomáhat vytvářet nová pracovní místa, ale také zachovávat pracovní místa stávající
- ▶ Důležitým prvkem pro rozvoj místních partnerství je finanční podpora z EU, ovšem je to současně také limit – udržitelnost?

# Diskuze

# Priority proaktivní politiky zaměstnanosti EU

- ▶ Nové služby pro klienty hledající práci (např. individuální akční plány nebo case management)
- ▶ Nové služby pro zaměstnavatele (zlepšení vzájemné komunikace, využití soukromých zprostředkovatelských agentur)
- ▶ Využívání pokroku v informačních technologiích (vytvoření databáze uchazečů a volných míst)
- ▶ Přizpůsobení regionálním podmínkám (pomocí decentralizace pracovního trhu)
- ▶ Utváření smíšeného veřejného/soukromého trhu pro služby zaměstnanosti (= mezisektorová spolupráce)
- ▶ Zavést nový „public management“ (nový styl a metody řízení)
- ▶ Přípravy na zavedení systému vyhledávání práce a nábory pracovních sil v měřítku celé EU

# Diskuze

- ▶ Které priority se v ČR daří / nedaří naplňovat?
- ▶ K plnění kterých priorit lze přispět rozvojem místního partnerství?



**Děkujeme za pozornost**

