

Místní strategie zaměstnanosti

Na cestě k prosperitě, o.s.

2014-2020



Místní partnerství zaměstnanosti, reg. č. CZ.1.04/5.1.01/77.00419

Na cestě k prosperitě, o.s.
Doloplazy 15, 798 26 Nezamyslice

OBSAH

1.	Úvod	3
1.1.	Kontext vzniku a existence strategie	3
1.2.	Účel strategie	3
1.3.	Uživatelé strategie	4
1.4.	Základní používané pojmy a zkratky	4
1.5.	Ostatní relevantní strategické dokumenty	5
	Strategie Evropa 2020 a související národní cíle ČR	5
2.	Analytická část	8
2.1.	Základní charakteristika regionu z hlediska obyvatelstva, dopravy a školství	8
2.1.1.	Obyvatelstvo	10
2.1.2.	Doprava	15
2.1.3.	Vzdělávání, školství	16
2.2.	Podnikání, zaměstnanost	17
2.3.	Trh práce	24
2.4.	Skupiny ohrožené nezaměstnaností	29
2.4.1.	Absolventi a osoby do 25 let věku bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace	29
2.4.2.	Fyzické osoby starší 50 let	30
2.4.3.	Etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí, osoby ze sociálně vyloučených lokalit	30
2.4.4.	Osoby se zdravotním postižením	31
2.4.5.	Osoby pečující o osobu blízkou	34
2.4.6.	Matky po mateřské dovolené nebo matky samoživitelky	34
2.5.	Analýza vyjížděky a dojížděky	38
2.6.	SWOT analýza	43
2.6.1.	Silné stránky	43
2.6.2.	Slabé stránky	43
2.6.3.	Příležitosti	43
2.6.4.	Ohrožení	43
3.	Vize a základní strategické směřování	44
3.1.	Vize a cíl strategie	44
3.2.	Strategické cíle strategie	46
4.	Popis cílů v jednotlivých strategických oblastech	47
4.1.	Název a popis specifického cíle, dopady jeho naplnění	47
4.2.	Přehled a popis opatření	52
4.3.	Výsledky a výstupy realizace jednotlivých opatření (aktivit), indikátory	54
5.	Přílohy	56
5.1.	Příklad projektu aktivní politiky zaměstnanosti	56

1. Úvod

1.1. Kontext vzniku a existence strategie

Místní strategie zaměstnanosti Na cestě k prosperitě, o.s. vznikla v rámci realizace projektu Místní partnerství zaměstnanosti, reg. č. CZ.1.04/5.1.01/77.00419, podpořeného z ESF, prostřednictvím OP LZZ ČR.

Projekt, zaměřen na přenos dobré zahraniční praxe, vychází ze zahraničních zkušeností v Rakousku, Dánsku či Francii, kde jsou při implementaci podpory z Evropského sociálního fondu využívány místní mezisektorová partnerství. Cílem projektu Místní partnerství zaměstnanosti bylo tedy přenést z Rakouska dobrou praxi s místními a regionálními partnerstvími zaměstnanosti. Za dílčí cíl projektu lze pak považovat vytvoření sítě místních partnerství zaměstnanosti, která budou sdružovat místní podnikatele, obce, neziskové organizace a jiné relevantní aktéry politiky zaměstnanosti, jako jsou odbory. Projekt MPZ je tvořen těmito klíčovými aktivitami:

1. Rozvoj místního partnerství
2. Realizace kulatých stolů zaměstnanosti
3. Přenos zahraniční zkušenosti
4. Tvorba místní strategie zaměstnanosti
5. Společný akční plán zaměstnanosti pro Olomoucký kraj
6. Šíření výstupů projektu a propagace dobré zahraniční praxe
7. Projektové zázemí

1.2. Účel strategie

Možnosti využití potenciálu regionálních partnerství usilujících o společný cíl v různých oblastech politiky je velmi aktuálním tématem v celé EU. Koncepce Evropa 2020 totiž jednoznačně předpokládá nezastupitelnost regionů a místních celků při naplňování evropských politik.

Místní partnerství zaměstnanosti je třeba vnímat jako doplňkový nástroj pro podporu řešení nezaměstnanosti v konkrétním regionu. To vychází mj. i ze skutečnosti, že právě politika zaměstnanosti patří mezi nekomunitarizované politiky, u nichž spočívá jádro pravomocí na národních státech a EU funguje spíše jako doplněk a podpora. Tento regionální nástroj má navíc vcelku omezené pravomoci i prostředky k uplatňování svých vizí.

Cílem předkládané strategie tedy, na základě výše uvedeného, není postihnout problematiku nezaměstnanosti v celé její šíři a obecnosti, ale spíše vytipovat, analyzovat a navrhnout řešení v těch oblastech, která jsou pro nástroj místního partnerství a jeho specifčnosti jednak obsahově a jednak procesně vhodná.

Důležitá z tohoto pohledu tedy nebude pouze analýza statistických dat a údajů, včetně jejich komparace v rámci kraje či celé ČR, ale především také zohlednění výsledků diskuzí při kulatých stolech na téma: které oblasti jsou pro řešení prostřednictvím vzájemné spolupráce a koordinace kroků vhodná – ve kterých tematických oblastech je reálný předpoklad a potenciál dosažení hmatatelných výsledků díky využití metodě?

Přestože tedy některé oblasti či např. skupiny ohrožené nezaměstnaností nemusejí v rámci statistických šetření a analýz vykazovat závažné problémy v komparativním pohledu, mohou být přesto vybrány a doporučeny spolupracujícími aktéry k řešení, prostřednictvím nástroje místního partnerství, jelikož měřítko komparativní je pouze jedním z možných, nikoliv jediným.

1.3. Uživatelé strategie

Strategie zaměstnanosti je vytvářena za spoluúčasti a na základě diskuzí řady aktérů venkovského prostoru. Tito, ať už přímo či nepřímo, ovlivňují či jsou zapojeni do procesů souvisejících se zaměstnaností, resp. nezaměstnaností. Stěžejním faktorem kvality a především potenciálního reálného naplnění cílů strategie je pokračování dané spolupráce a diskuzí těchto aktérů.

Do skupiny relevantních partnerů, spolupracujících na přípravě strategie, spadají jednak zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců, odbory, představitelé samosprávy, úřadu práce, neziskových organizací a jiných subjektů, zapojených na trhu práce.

Tyto subjekty lze současně označit za uživatele strategie, především pak skupinu zaměstnaných a nezaměstnaných obyvatel regionu či jakýchkoliv forem jejich sdružování (vznikající sociální podniky, NNO apod.).

1.4. Základní používané pojmy a zkratky

Trh práce je označován jako místo, kde dochází ke střetávání poptávky po práci ze strany možných zaměstnavatelů s nabídkou práce tvořenou naopak jednotlivci, kteří se o práci ucházejí a kteří nabízejí svoji pracovní sílu. Tito jednotlivci jsou také označováni jako **ekonomicky aktivní obyvatelstvo**, což jsou osoby ve věku min. 15 let současně splňující kritéria, dle nichž se člení na zaměstnané a nezaměstnané. **Zaměstnaní** jsou chápáni jako osoby, které v daném období odpracovaly alespoň jednu hodinu v týdnu za mzdu, plat či jinou odměnu nebo měly k zaměstnání formální vztah. **Nezaměstnaní** jsou naopak ti, kteří v daném období nebyli zaměstnaní, ale aktivně si práci během posledních čtyř týdnů hledali a byli schopni do 14 dnů nastoupit do případného nového zaměstnání (Trh práce a zaměstnanost, online). Za **ekonomicky neaktivní obyvatelstvo** považujeme osoby, které nerealizují pracovní činnost, a tudíž nejsou zapojeni do pracovního procesu. Důvodem může být jejich demografická či zdravotní determinace, která je pro ně limitující (děti, staří lidé, invalidé, dlouhodobě nemocní) nebo naopak by pracovat mohli, ale nechťejí a aktivně ji sami nehledají (Nový, Surynek a kol., 2006).

Zaměstnanost nám popisuje skutečnost, že část ekonomicky aktivního obyvatelstva, jež je zapojena do pracovního procesu, si jeho prostřednictvím zabezpečuje finanční prostředky sloužící k zajištění jeho existence a jako zdroj pro uspokojování jejich potřeb (Nový, Surynek a kol., 2006).

Nezaměstnanost je chápána jako stav, kdy určitá část obyvatelstva, která je schopna pracovat nemůže najít pracovní uplatnění na trhu práce, neboli když nabídka práce převažuje nad stávající poptávkou po práci. Míra nezaměstnanosti je pak vyjádřena ukazatelem podíl nezaměstnaných osob.

Podíl nezaměstnaných osob (PNO, Míra registrované nezaměstnanosti) vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let ze všech obyvatel ve stejném věku (tzn. 15-64 let). Tento ukazatel nahradil od listopadu 2012 do té doby zveřejňovanou míru registrované nezaměstnanosti, která uvažovala všechny dosažitelné uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky aktivním osobám (ČSÚ, online).

Dosažitelní uchazeči o zaměstnání jsou ti, co mohou hned nastoupit do zaměstnání při získání nabídky vhodného pracovního místa, tzn. evidovaní nezaměstnaní, jimž nebrání v nástupu do zaměstnání žádná objektivní překážka pro přijetí nabídky zaměstnání. K dosažitelným se neřadí uchazeči o zaměstnání, kteří jsou ve vazbě, ve výkonu trestu, v pracovní neschopnosti, uchazeči zařazení na rekvalifikační kurzy či vykonávající

krátkodobé zaměstnání nebo kteří pobírají peněžitou pomoc v mateřství nebo kterým je poskytována podpora v nezaměstnanosti po dobu mateřské dovolené (ČSÚ, online).

Sociální podnik/aní jsou podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí. Hraje důležitou roli v místním rozvoji a často vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním. Zisk je z větší části použit pro další rozvoj sociálního podniku. Pro sociální podnik je stejně důležité dosahování zisku i zvýšení veřejného prospěchu. (www.ceske-socialni-podnikani.cz)

Osoby se zdravotním postižením (OZP) jsou fyzické osoby, které jsou orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v prvním, druhém či třetím stupni. Skutečnost, že je osobou se zdravotním postižením dokládá fyzická osoba posudkem nebo potvrzením orgánu sociálního zabezpečení. (www.portal.mpsv.cz)

Dlouhodobě nezaměstnaní jsou osoby registrované Úřadem práce ČR mezi uchazeči o zaměstnání déle než jeden rok.

Sociální inkluze lze považovat za vyšší stupeň integrace postižených nebo znevýhodněných jedinců do společnosti a jejích institucí. Inkluze znamená nejen formální zahrnutí do společnosti nebo organizace, nýbrž také přijetí ze strany ostatních členů skupiny. V moderní společnosti se týká zejména následujících skupin: OZP; příslušníků etnických a kulturních menšin; uprchlíků a přistěhovalců; propuštěných vězňů, mladistvých delikventů atd. (J. Jandourek, Sociologický slovník, 2007)

Sociálně vyloučení jsou ti občané, kteří mají ztížený přístup k institucím a službám (tedy k institucionální pomoci), jsou vyloučeni ze společenských sítí a nemají dostatek vertikálních kontaktů mimo sociálně vyloučenou lokalitu. Charakteristikou spojenou se sociálním vyloučením je ztráta zaměstnání, platební neschopnost, problémy s bydlením, problémy dětí ve škole, nemoc atd. Sociálně vyloučení lidé obvykle nestojí před jedním problémem, ale u jedince či komunity dochází ke kumulaci znevýhodnění (handicapů). Jedná se například o: - nedostatečně vzdělané osoby, dlouhodobě nebo opakovaně nezaměstnané, osoby s mentálním či fyzickým handicapem, osoby trpící nějakým druhem závislosti.

Sociálně vyloučené lokality lze definovat jako místa, ve kterých se vyskytují a žijí sociálně vyloučení jedinci, či celé komunity. Sociálně vyloučeným jedincům je dlouhodobě znesnadňován nebo zamezován přístup ke zdrojům a příležitostem, které umožňují zapojení do sociálních, ekonomických a politických aktivit celé společnosti. (Strategie boje proti sociálnímu vyloučení na období 2011 – 2015, MPSV, 2011)

CLLD - Komunitně vedený místní rozvoj

EU – Evropská unie

OP – operační program

ESIF - Evropské strukturální a investiční fondy

1.5. Ostatní relevantní strategické dokumenty

Strategie Evropa 2020 a související národní cíle ČR

Proklamovaným cílem strategie pro hospodářský růst Evropa 2020 je, aby se Evropská unie stala inteligentní a udržitelnou ekonomikou podporující začleňování jak sociální tak územní a vykazující vysokou míru zaměstnanosti, produktivity a sociální soudržnosti. Jmenovaný úkol

Strana 5

Místní strategie zaměstnanosti Na cestě k prosperitě, o.s.

Vzniklá v rámci projektu Místní partnerství zaměstnanosti, reg. č. CZ.1.04/5.1.01/77.00419

pochopitelně výrazně souvisí se záměrem překonat krizi a připravit ekonomiku Evropské unie na příští několikáté období. Jádrem strategie přitom tvoří 3 priority, které se vzájemně prolínají a doplňují, tzn.:

- Inteligentní růst – rozvíjet ekonomiku založenou na znalostech a inovacích
- Udržitelný růst – podporovat konkurenceschopnější a ekologičtější ekonomiku méně náročnou na zdroje
- Růst podporující začleňování – podporovat ekonomiku s vysokou zaměstnaností, jež se bude vyznačovat hospodářskou, sociální a územní soudržností

Uvedené tři základní priority lze vyjádřit a rozvrstvit na 5 hlavních cílů, jež byly stanoveny pro EU jako celek a kterých by mělo být do roku 2020 dosaženo. Tyto cíle schválila Evropská rada na svých jednáních v březnu a červnu 2010:

1. Zvýšení míry zaměstnanosti populace ve věku od 20 do 64 let minimálně na 75% (průměr celé EU27), mimo jiné i prostřednictvím vyšší účasti mladých lidí, starších pracovníků a pracovníků s nízkou kvalifikací a lepší integrace legálních migrantů.
2. Zlepšení podmínek pro výzkum a vývoj, zejména s cílem zajistit navýšení veřejných a soukromých investic v tomto oblasti dosáhly v úhrnu 3 % HDP. Komise vytvoří ukazatel, který bude vyjadřovat intenzitu výzkumu a vývoje a inovací.
3. Snížení energetické náročnosti ekonomiky nejméně o 20 %, zvýšení podílu energie z obnovitelných zdrojů v konečné spotřebě energie na 20 % a redukce emisí skleníkových plynů o 20 %, s možným navýšením redukčního cíle na 30% (za podmínky, že se ostatní ekonomicky rozvinuté státy zavážou ke srovnatelným redukčním závazkům a vyspělejší rozvojové země se adekvátně zapojí do tohoto úsilí).
4. Zvýšení počtu terciárně (vysokoškolsky) vzdělaných lidí ve věku 30-34 let ze současných 31 % nejméně na 40 % a snížení míry předčasného ukončování školní docházky do vzdělávacího systému ze současných 15 % na úroveň pod 10%.
5. Podpora sociálního začlenění, zejména snížením počtu obyvatel ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením nejméně o 20 milionů.

Z uvedené podstaty Strategie jako hlavní hospodářské strategie EU na nadcházející období tedy vyplývá, že bude nutné provádět ji nejen prostřednictvím konkrétních opatření na úrovni Evropské unie, ale současně také na úrovni vnitrostátní, jelikož se dotýká významné části sektorových politik a její naplňování bude mít široké dopady na hospodářské a sociální prostředí v jednotlivých členských zemích. Členské státy byly s ohledem na tuto skutečnost vyzvány, aby si na základě hlavních cílů Strategie stanovily analogické cíle národní a aby na své úrovni implementovaly politiky a nástroje nutné k jejich naplnění.

V reakci na pět hlavních cílů strategie Evropa 2020 schválila vláda ČR dne 7. 6. 2010 odpovídající dílčí cíle na národní úrovni:

1. Dosažení celkové míry zaměstnanosti ve výši 75%.
 - zvýšení míry zaměstnanosti žen (20 – 64 let) na 65 %
 - zvýšení míry zaměstnanosti starších osob (55 – 64 let) na 55 %
 - snížení míry nezaměstnanosti mladých osob (15-24 let) o třetinu oproti roku 2010
 - snížení míry nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací o čtvrtinu ve srovnání s rokem 2010.
 - národní dílčí cíl snížení administrativní zátěže podnikatelů oproti roku 2005: 30 %.

- národní dílčí cíl zvýšení produktivity práce oproti r. 2010: 20 %.

2. Zvýšení investic do výzkumu a vývoje na 2,7 % HDP.

3. V rámci snižování energetické náročnosti ekonomiky se ČR zavázala k úspoře spotřeby primárních energetických zdrojů, avšak konkrétní cíl pro rok 2020 zatím nebyl stanoven. V oblasti obnovitelných zdrojů energie již dříve schválená evropská směrnice ukládá ČR do roku 2020 zvýšit podíl obnovitelných zdrojů na celkové energetické spotřebě na 13 %. V oblasti redukce emisí skleníkových plynů si ČR rovněž stanovila cíl již dříve, a to snížit v období let 2008 – 2012 emise o 8 % v porovnání s rokem 1990.

4. Zvýšení poměru vysokoškolsky vzdělaných lidí ve věku 30-34 let na 32 %; snížení poměru žáků předčasně opouštějících vzdělávací zařízení na 5,5 %.

5. V oblasti redukce chudoby vyvine ČR úsilí vedoucí ke snížení počtu osob ohrožených chudobou, materiální deprivací nebo osob žijících v domácnostech bez zaměstnané osoby o 30 000 osob. Tato hodnota odpovídá snížení počtu těchto lidí na úroveň pod 15 % oproti současnému stavu (15,3 %).

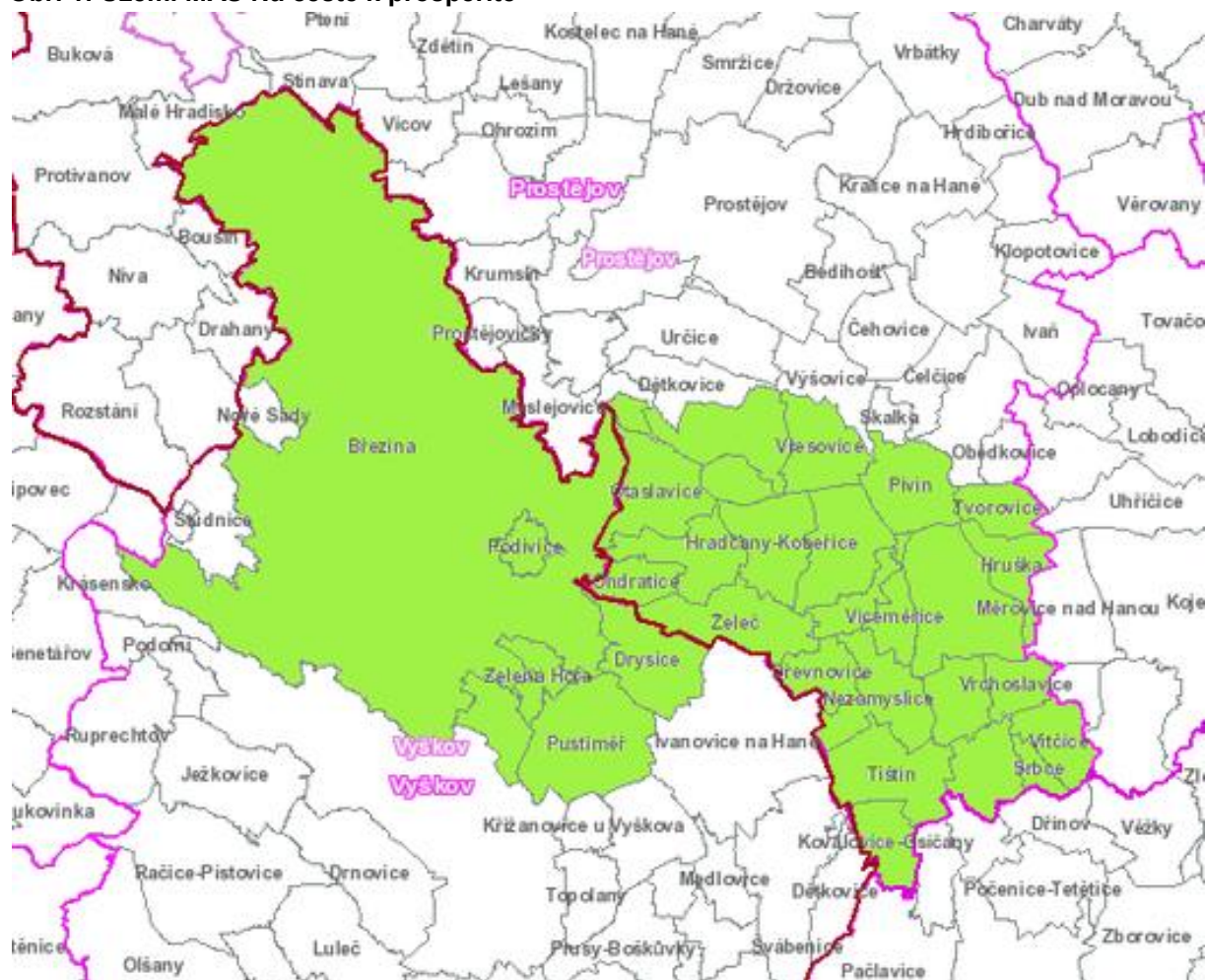
2. Analytická část

2.1. Základní charakteristika regionu z hlediska obyvatelstva, dopravy a školství

Občanské sdružení Na cestě k prosperitě, o. s. sdružuje 30 obcí a vojenský újezd Březina s celkem 18 611 obyvateli. Celková rozloha činí 322,4 km². Největšími obcemi co do počtu obyvatel jsou Němčice nad Hanou (1 990 obyv.), Pustiměř (1 711 obyv.), Brodek u Prostějova (1 529 obyv.), Nezamyslice (1 474 obyv.) a Otaslavice (1 274 obyv.). Naopak nejmenší jsou obce Srbce (82 obyv.) a Vincencov (119 obyv.). MAS se nachází v jihozápadním okraji Olomouckého kraje, územím 5 obcí a vojenského újezdu zasahuje do kraje Jihomoravského. Jedná se o typický hanácký rovinatý region s letitou tradicí v oblasti zemědělství. Projekt Místní partnerství zaměstnanosti řeší nejen větší část území spadajícího do Olomouckého kraje, a to mikroregiony Předina a Němčicko, ale přesahem zasahuje i do malé části území spadajícího do Jihomoravského kraje (5 obcí a vojenský újezd Březina).

Řešené území je charakterizováno svojí odlehlostí od bývalého okresního města Prostějov, nyní je Prostějov vůči obcím v řešeném území obcí s rozšířenou působností III. stupně. Zde jsou lokalizovány nejen správní úřady, ale i významní zaměstnavatelé regionu. Okolní obce jsou z hlediska zaměstnanosti svých obyvatel na Prostějovu významnou měrou závislé. Nejodlehlejším místem je obec Koválovce – Osíčky, jejíž obyvatelé musejí urazit cestou do Prostějova vzdálenost 31 km. Průměrná vzdálenost obcí dosahuje 18,1 km.

Obr. 1: Území MAS Na cestě k prosperitě



Tab. 1: Rozdělení obcí dle příslušnosti k jednotlivým mikroregionům a dojezdová vzdálenost:

Obec	Počet obyvatel k 31.12.2013	Rozloha (km ²)	Hustota obyvatelstva (na km ²)	Dojezdová vzdálenost do Prostějova v km
Brodek u Prostějova	1529	6,11	250,2	18
Dobrochov	320	2,52	127,0	12
Dobromilice	873	7,96	109,7	17
Doloplazy	537	2,91	184,5	19
Dřevnovice	478	3,8	125,8	22
Hradčany-Kobeřice	444	6,91	64,3	16
Hruška	251	4,49	55,9	17
Koválovice-Osíčany	292	4,43	65,9	31
Mořice	513	4,51	113,7	19
Němčice nad Hanou	1990	12,04	165,3	17
Nezamyslice	1474	7,35	200,5	22
Ondratice	360	3,2	112,5	17
Otaslavice	1274	7,7	165,5	13
Pavlovice u Kojetína	282	5,22	54,0	23
Pivín	724	6,91	104,8	13
Srbce	82	1,59	51,6	23
Tištín	514	8,26	62,2	24
Tvorovice	303	3,71	81,7	15
Víceměřice	594	3,35	177,3	20
Vincencov	119	1,17	101,7	13
Vitčice	179	4,57	39,2	23
Vranovice-Kelčice	607	7,88	77,0	10
Vrchoslavice	613	3,36	182,4	20
Vřesovice	531	6,2	85,6	12
Želeč	549	8,09	67,9	17

Němčicko

Předina

Zdroj: Stav obyvatel ve vybraném území, ČSÚ 2014. Vlastní výpočty. <http://www.mapy.cz>

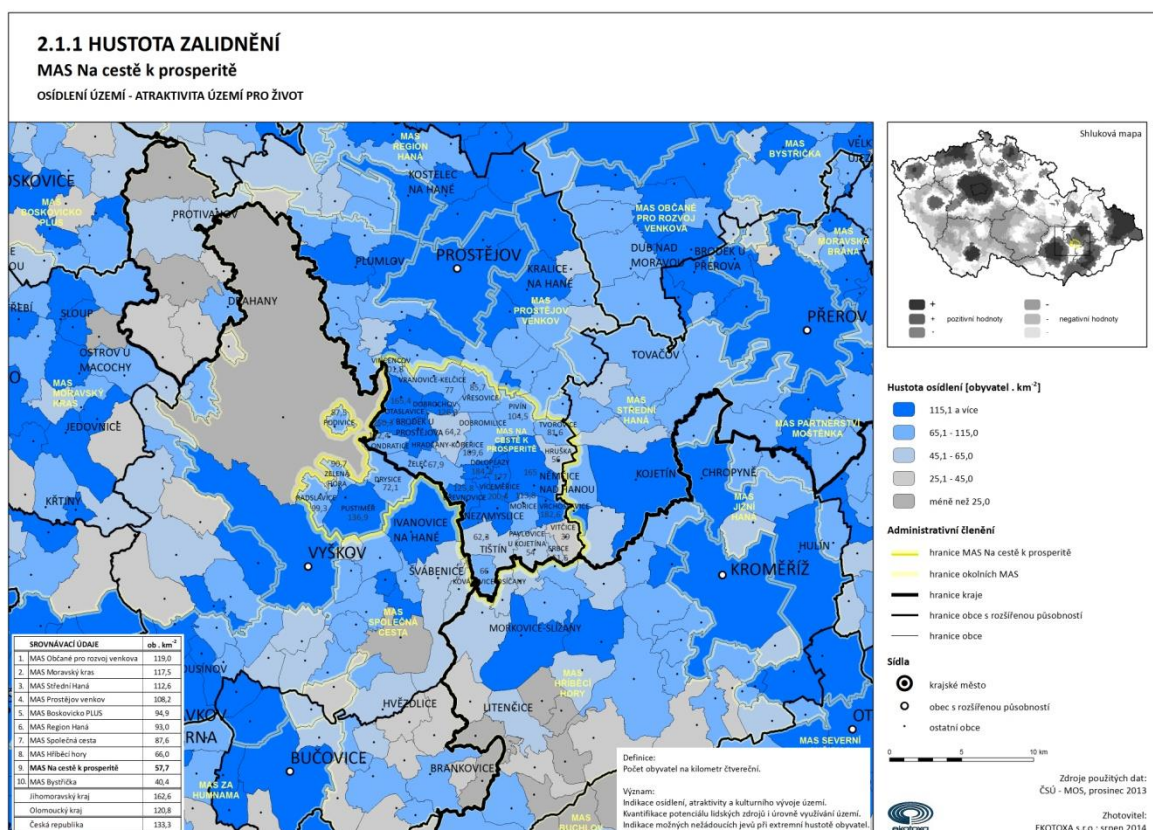
2.1.1. Obyvatelstvo

Hustota zalidnění území je v porovnání s Olomouckým i Jihomoravským krajem podprůměrná (57,7 obyv./km²), což souvisí s venkovským charakterem osídlení a absencí větších měst. Celkovou hustotu zalidnění významnou měrou snižuje i prakticky neobydlený prostor vojenského újezdu Březina.

Tab. 2: Hustota zalidnění na území MAS, Olomouckého a Jihomoravského kraje a ČR k 31. 12. 2013:

	Počet obyvatel	Rozloha [km ²]	Hustota zalidnění [obyv./km ²]
území MAS	18 611	322,4	57,7
Jihomoravský kraj	1 170 078	7 194,6	162,6
Olomoucký kraj	636 356	5 266,6	120,8
Česká republika	10 512 419	78 865,4	133,3

Zdroj: Stav obyvatel ve vybraném území, ČSÚ 2014. Vlastní výpočty.



Obr. 2: Hustota zalidnění na území MAS

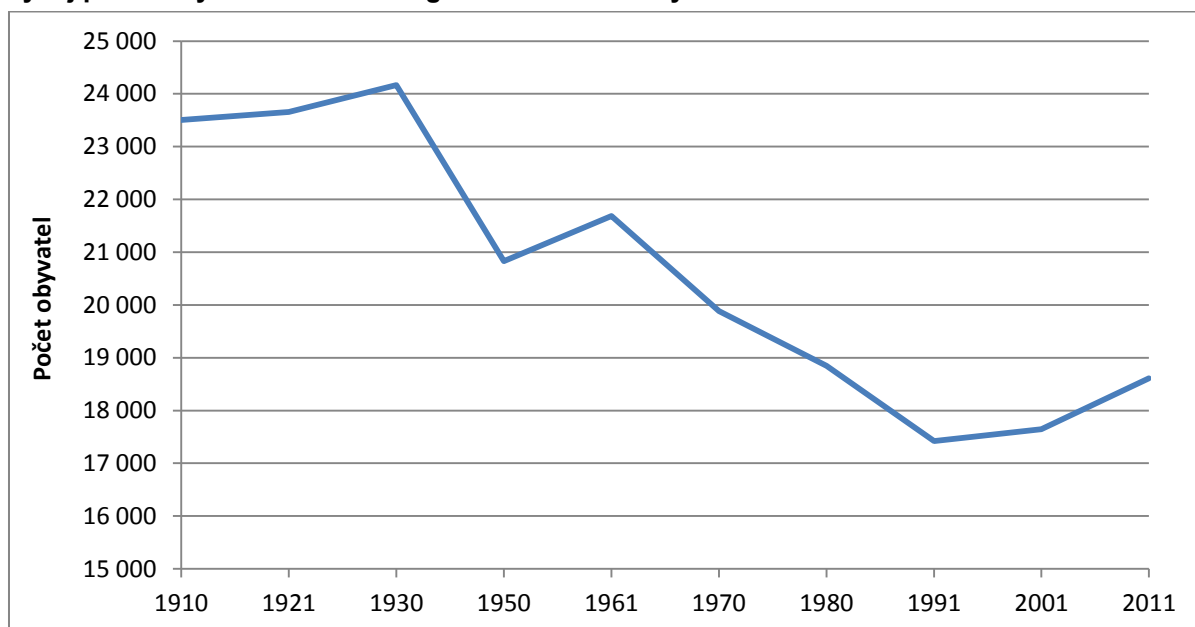
Zdroj: EKOTOXA s.r.o.

Pozn. Hustota zalidnění určuje intenzitu zalidnění daného území, což znamená poměr počtu obyvatel území ku celkové velikosti území, na němž obyvatelstvo žije.

Území regionu bylo v minulosti osídleno mnohem hustěji. Mezi léty 1910 a 1930 žilo v regionu přibližně 24 000 obyvatel. K největšímu úbytku došlo v období po druhé světové válce, i díky účasti místních obyvatel při osídlování pohraničí. Od roku 1961 dochází ke

stabilnímu poklesu počtu obyvatel až ke svému minimu v roce 1991, kdy v regionu žilo přibližně 17 400 obyvatel. Následně dochází k obrácení trendu a pozvolnému růstu počtu obyvatel.

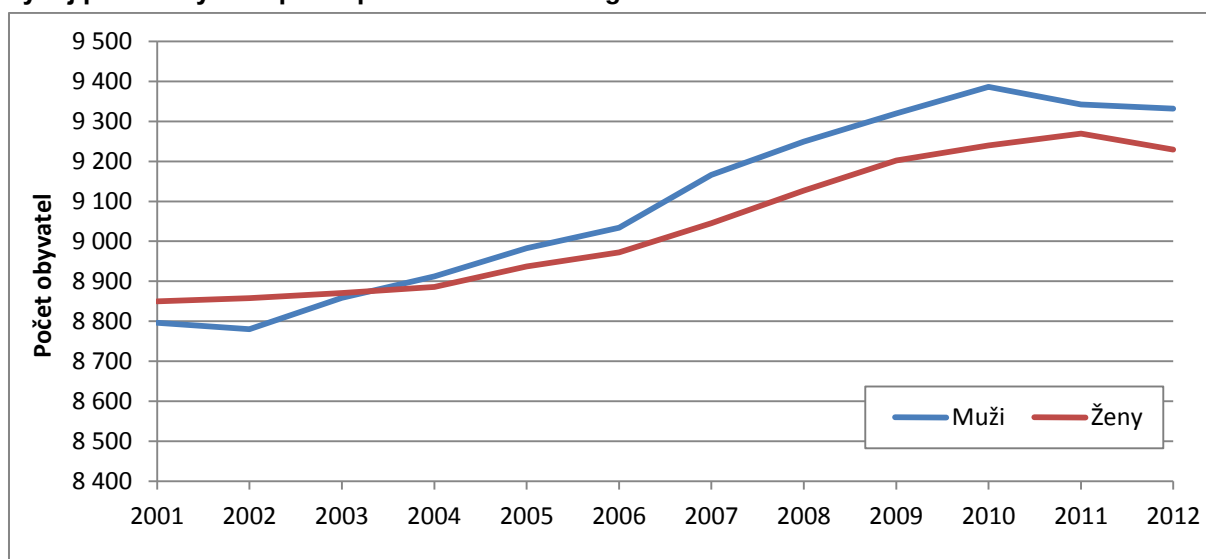
Vývoj počtu obyvatel na území regionu MAS mezi léty 1910 a 2011:



Zdroj: SLBD 1910 – 2011. ČSÚ 2013.

Podrobnější pohled na vývoj v letech 2001 až 2012 ukazuje poměrně výrazný nárůst počtu obyvatel v regionu, zejména v druhé polovině první dekády. Tato skutečnost je dána atraktivitou regionu z hlediska polohy v blízkosti Olomouce a Prostějova, dobré dopravní dostupnosti a obslužnosti a novou residenční výstavbou téměř ve všech obcích. Až v posledních dvou letech dochází ke stagnaci resp. mírnému poklesu počtu obyvatel. Jestliže v prvních dvou letech mírně převažovaly ženy nad muži, od roku 2003 žije v regionu více mužů.

Vývoj počtu obyvatel podle pohlaví na území regionu MAS v letech 2001 a 2012:



Zdroj: Databáze demografických údajů, ČSÚ 2013. Vlastní výpočty.

Nejvíce obcí v území MAS (11) spadá do velikostní kategorie 500-999 obyvatel. Obyvatelé těchto obcí tvoří prakticky třetinu celkového počtu obyvatel v regionu. Největší podíl obyvatel (42,72 %) žije v pěti největších obcích, které mají více než 1 000 obyvatel (Brodek u Prostějova, Němčice nad Hanou, Nezamyslice, Otaslavice a Pustiměř). Pět obcí má méně než 199 obyvatel.

Tab. 3: Podíl obyvatel v obcích podle velikostních kategorií v území regionu MAS k 1. 1. 2014

Počet obyvatel	Počet obcí	Počet obyvatel	Podíl obyvatel [%]
0-99	2	84	0,45
100-199	3	496	2,62
200-499	10	3 429	18,45
500-999	11	6 624	35,76
1 000 a více	5	7 978	42,72

Zdroj: Stav obyvatel ve vybraném území, ČSÚ 2014. Vlastní výpočty.

Věková struktura obyvatelstva regionu MAS je téměř totožná se strukturou Jihomoravského kraje, Olomouckého kraje a České republiky a na konci roku 2013 byla následující: podíl obyvatelstva v produktivním věku, tj. 15-64 tvořil 67,7 %, podíl předproduktivní a postproduktivní složky byl vyrovnaný a dosahoval 16 %.

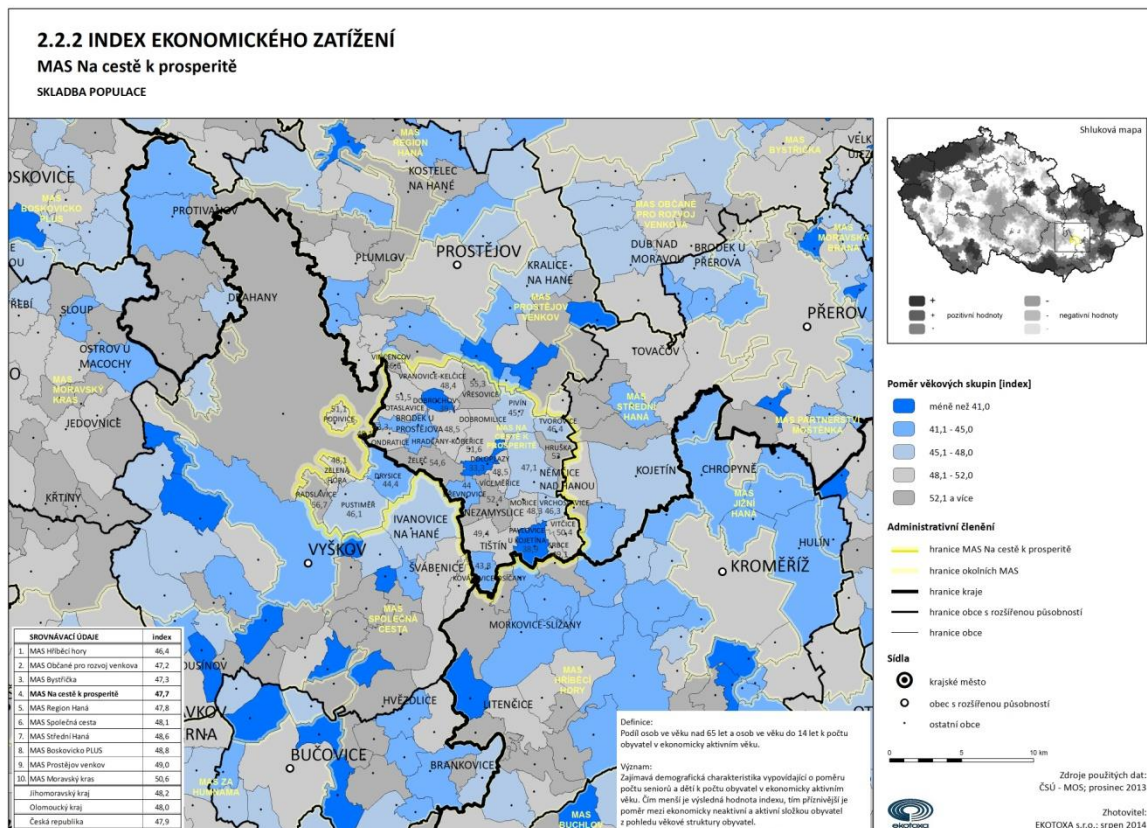
Index stáří popisuje stárnutí populace. Vyjadřuje, kolik postproduktivní složky populace (65+) připadá na sto dětí. Pokud index stáří nepřekračuje hodnotu 100, znamená to, že podíl dětské složky převyšuje starší osoby ve věku 65+. Oproti krajským a celorepublikovým hodnotám index stáří území MAS zatím nepřekročil hodnotu 100, což vypovídá o vyšším podílu předproduktivní složky populace oproti postproduktivní. Do budoucna se však dá předpokládat, že i zde dojde k převládnutí postproduktivní složky nad tou produktivní. Stárnutí populace a nízký přirozený přírůstek se negativně projevuje na situaci týkající se zdravotnictví a sociální péče v regionu, kde se zvyšuje poptávka po terénních zdravotních a sociálních službách i domovech pro seniory. Dále pak vzniká tlak na uzavírání školských zařízení v menších obcích.

Tab. 4: Věková struktura obyvatel a index stáří na území regionu MAS k 31. 12. 2013:

	věk						Index stáří
	0-14 let		15-64 let		65 let a více		
	abs.	[%]	abs.	[%]	abs.	[%]	
území MAS	3 026	16,3	12 602	67,7	2 983	16,0	98,6
Jihomoravský kraj	172 886	14,8	789 416	67,5	207 776	17,8	120,2
Olomoucký kraj	94 054	14,8	429 863	67,6	112 439	17,7	119,5
Česká republika	1 577 455	15,0	7 109 420	67,6	1 825 544	17,4	115,7

Zdroj: Stav obyvatel ve vybraném území, ČSÚ 2014. Vlastní výpočty.

Obr. 3: Index ekonomického zatížení



Zdroj: EKOTOXA s.r.o.

Pozn. Index ekonomického zatížení určuje kolik seniorů (osob 65+) a dětí (0-14 let) připadá na osoby v produktivním věku, tzn. čím nižší hodnota indexu ekonomického zatížení, tím méně osob v předproduktivním a poproduktivním věku je závislých na aktivní složce populace.

Struktura obyvatelstva podle nejvyššího ukončeného vzdělání poukazuje na fakt, že se situace v oblasti vzdělanosti mezi roky 2001 a 2011 zlepšila. V roce 2001 nejvíce obyvatel vykazovalo středoškolské vzdělání bez maturity (45,4 %), následovali obyvatelé se základním vzděláním a bez vzdělání (29,3 %), středoškolským s maturitou (20,8 %) a vysokoškolským vzděláním (4,1 %). V roce 2011 dochází z hlediska struktury obyvatel podle vzdělání k poměrně výrazným změnám. V kategorii středoškolsky vzdělaných osob bez maturity nedošlo ke změně (45,4 %), poklesl však počet osob s nejvyšším dosaženým základním vzděláním a bez vzdělání (21,8 %) a zvýšil se počet obyvatel s maturitou (24,8 %) a vysokou školou (7,9 %). Oproti Jihomoravskému a Olomouckému kraji vykazuje region dlouhodobě horší vzdělanostní strukturu. To je způsobeno venkovským charakterem oblasti s absencí větších sídel.

Tab. 5: Vzdělanostní struktura obyvatel na území regionu MAS k 1. 3. 2001 a 26. 3. 2011:

	2001 [%]				2011 [%]			
	ZŠ	SŠ-	SŠ+	VŠ	ZŠ	SŠ-	SŠ+	VŠ
území MAS	29,7	45,4	20,8	4,1	21,8	45,4	24,8	7,9
Jihomoravský kraj	23,8	38,5	28,7	9,0	19,1	34,8	32,9	13,2
Olomoucký kraj	23,9	37,4	28,3	10,4	18,7	33,7	32,2	15,3
Česká republika	24,4	39,5	27,9	8,2	19,7	36,7	31,8	11,8

Zdroj: SLDB 2001 a 2011, ČSÚ 2013. Vlastní výpočty.

Pozn.: ZŠ = základní vzdělání a bez vzdělání, SŠ- = střední vzdělání bez maturity, SŠ+ = střední s maturitou, VŠ = vysokoškolské vzdělání

Celkový přírůstek obyvatelstva byl v území regionu MAS v letech 2001-2012 kladný. Tento přírůstek je ovšem tvořen téměř výhradně migračním přírůstkem. Nárůst počtu obyvatel přirozeným přírůstkem zaznamenalo území MAS pouze v období let 2007-2009. V tomto období se také do regionu přistěhovalo nejvíce obyvatel. V následujícím období 2010-2012 se projevila ekonomická recese tak, že došlo ke snížení celkového přírůstku, a to vlivem jednak výrazného poklesu migračního přírůstku a jednak přirozeného přírůstku obyvatelstva. V rámci Olomouckého a Jihomoravského kraje patří území MAS k migračně atraktivním z výše zmíněných důvodů (blízkost Olomouce a Prostějova).

Tab. 6: Přirozený přírůstek, migrační saldo a celkový přírůstek obyvatelstva v území regionu MAS v letech 2001-2012:

	2001-2003			2004-2006			2007-2009			2010-2012		
	PP	MP	CP	PP	MP	CP	PP	MP	CP	PP	MP	CP
území MAS	-1,8	4,8	3,0	0,0	5,0	5,2	1,0	8,8	10,2	-0,3	2,5	2,0
Jihomoravský kraj	-1,8	0,2	-1,6	-0,6	1,5	0,9	1,2	4,4	5,6	0,9	1,4	2,3
Olomoucký kraj	-1,4	-0,3	-1,7	-0,3	-0,1	-0,4	0,8	0,3	1,1	-0,2	-0,7	-0,9
Česká republika	-1,6	1,0	-0,7	-0,5	2,9	2,5	1,1	5,9	7,0	0,4	1,4	1,8

Zdroj: Databáze demografických údajů za obce ČR, ČSÚ 2013. Vlastní výpočty.

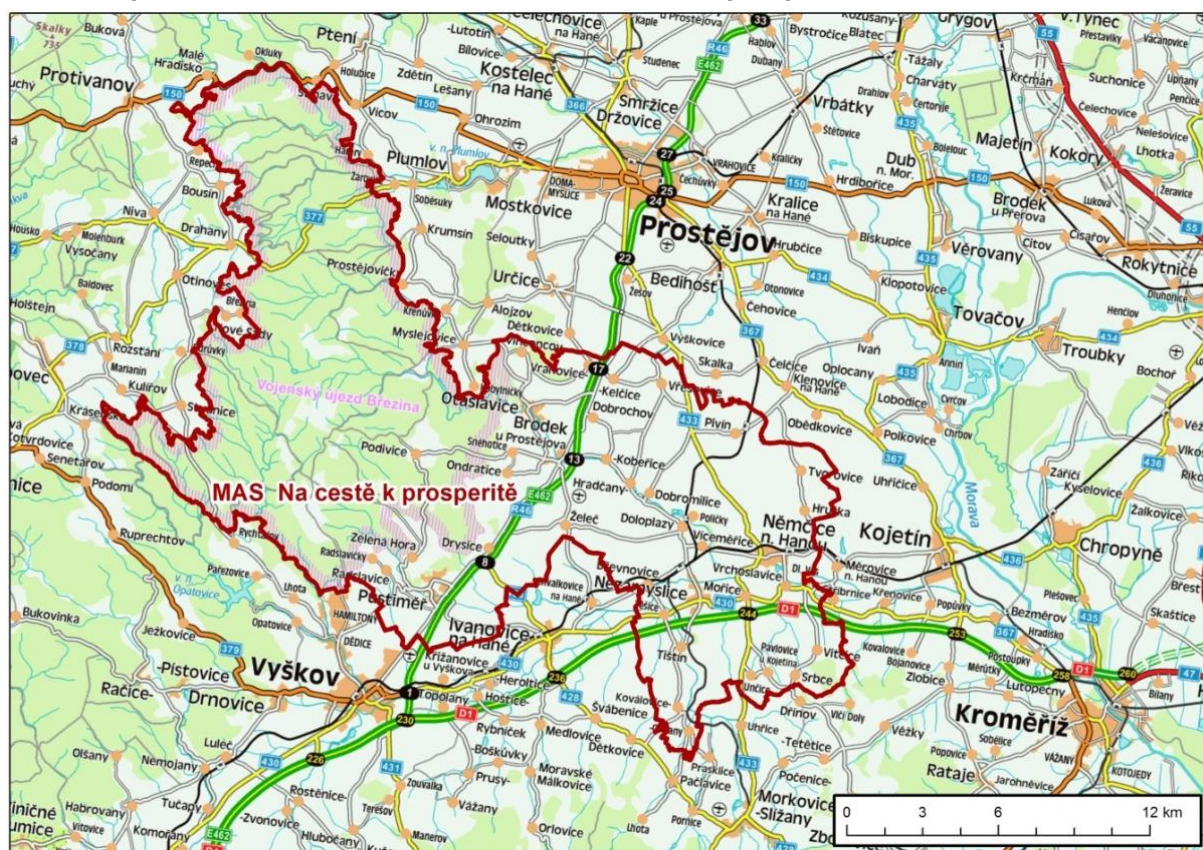
Pozn.: PP – přirozený přírůstek/úbytek; MP – migrační přírůstek/úbytek; CP – celkový přírůstek/úbytek

2.1.2. Doprava

Dobrá **dopravní dostupnost** je bezesporu silnou stránkou území MAS, a to jak v oblasti automobilové, tak železniční dopravy. Územím regionu prochází významná dálnice D1, jejímž stále ještě neuskutečněným cílem je propojit Prahu, Brno a Ostravu. Ta umožňuje velké části obyvatel pohodlnou a rychlou automobilovou dopravu do významnějších center ležících mimo území MAS – Kroměříž, Vyškov resp. Brno. Území disponuje strategickým sjezdem č. 244 v blízkosti obce Mořice, popř. jsou v blízkosti hranic území sjezdy č. 236 (Ivanovice na Hané) a č. 253 u obce Bojanovice (směr Kroměříž).

Obdobně důležitou je rychlostní komunikace R46 spojující Vyškov a Olomouc umožňující dobrou dopravní dostupnost center Prostějov a Olomouc ležící severně od území MAS. V případě této dopravní komunikace území dokonce disponuje třemi dálničními výjezdy, a to v Drysicích (č. 8), Brodku u Prostějova (č. 13) a Vranovicích-Kelčicích (č. 17). Vyjma pozitivních aspektů lokalizace těchto komunikací je potřebné upozornit také na některé negativní souvislosti, které se k lokalizaci pojí – zejména hlukové znečištění a fragmentace krajiny a obcí (územně diferenciované).

Obr. 4: Dopravní infrastruktura na území MAS Na cestě k prosperitě



Zdroj: mapová vrstva z GeoportalCenia (on-line).

Územím prochází také silnice I. třídy I/47 Vyškov-Vrchoslavice-Kroměříž a Přerov, která však vzhledem k dálnici D1 ztratila svůj význam a tři silnice II. třídy a to silnice č. 377 spojující Tišnov a Prostějov (prochází územím vojenského újezdu), č. 428 směřující z Drysic přes Ivanovice na Hané do Starého města a č. 433 propojující Prostějov, Němčice na Hané a

Strana 15

Morkovice-Slížany (končící ve Střílkách). Dle terénního šetření je stav komunikací v obcích na poměrně dobré úrovni, když pouze v pětině obcí převažoval špatný stav (dle subjektivního hodnocení posuzovatelů). Naopak, téměř ve dvou třetinách obcí bylo zaznamenáno kladné hodnocení (spíše dobrý, dobrý, velmi dobrý).

Z výsledků sčítání dálniční a silniční sítě v roce 2010 (ŘSD ČR) je patrné, že nejvyšší **intenzita dopravy** byla evidována na rychlostní komunikaci R46 – 22,5 tis. automobilů za den, přičemž v úseku Brodek u Prostějova – Olomouc dosáhla 29,3 tis. automobilů. Na úseku dálnice D1 procházející jižní částí území MAS byl počet automobilů vzhledem k typu komunikace nízký (8,3 tis. automobilů). U ostatních dopravních komunikací nepřesáhl počet automobilů za den 5 tisíc.

Území je vhodně obsluhováno také **železniční dopravou**, neboť územím MAS prochází železniční tratě č. 300 Brno-Přerov-Bohumín a č. 301 Brno-Nezamyslice-Olomouc. Železniční stanice se nachází v obcích Doloplazy (č. 301) a Pivín (č. 301), ve městě Němčice nad Hanou (č. 300) a v městysi Nezamyslice (č. 300, 301), který je významnou železniční křižovatkou na těchto dvou tratích. Do roku 1998 vedla železnice také z Nezamyslic do Morkovic-Slížan, nicméně rokem 1999 byla veškerá železniční doprava na tomto úseku zrušena a od roku 2012 funguje část bývalého železničního tělesa jako cyklostezka.

Dopravní obslužnost v obcích na území MAS je na velmi dobré úrovni. Co se týká vlakové osobní dopravy, v pracovním týdnu mohou obyvatelé území využít minimálně 28 spojů (v Nezamyslicích dokonce 61), v případě autobusové dopravy je již situace obtížněji zhodnotitelná, neboť zatímco v pětině obcí počet spojů nepřesahuje hodnotu 10, ve více než polovině obcí obyvatelé mohou využít v pracovní dny více než 30 spojů. Území obsluhuje mimo jiné řada soukromých přepraveců – např. FTL Prostějov, Arriva transport Česká republika či Autodoprava Studený.

2.1.3. Vzdělávání, školství

Vzhledem k populační velikosti obcí se vzdělávací infrastruktura omezuje pouze na **mateřské a základní školy**. Postupně se zvyšující počet dětí v předškolním věku je důvodem, proč pouze 12 obcí (dle šetření) nedisponuje mateřskou školkou. Základní školy prvního stupně jsou lokalizovány v třetině obcí a v pěti obcích mohou žáci navštěvovat i druhý stupeň ZŠ. Školská infrastruktura byla v posledních letech výrazně zkvalitněna nejrůznějšími projekty čerpajícími z evropských fondů jako např. zateplení a výměna oken hlavní budovy a vedlejší budovy Základní školy Brodek u Prostějova (OP Životní prostředí) či rekonstrukce mateřské školky v Nezamyslicích. Přesto se stále některé místní školy potýkají s obdobnými problémy jako jiné školy v České republice, zejména s jejich údržbou a vybavením. Kapacita předškolních zařízení je v současné době plně využita, ve větších obcích regionu je nedostačující.

V regionu MAS jsou lokalizovány dvě **ZUŠ** a to Základní umělecká škola Němčice nad Hanou a pobočka ZUŠ Ivanovice na Hané v Pustiměři. Celková cílová kapacita školy v Němčicích nad Hanou je 596 žáků, z toho 186 v nehudebních oborech, přičemž pobočka má škola také v 7 jiných obcích území MAS.

Absolutní absence **středních a vysokých škol** v regionu vyvolává nezbytnost vyjížděky žáků a studentů mimo hranice regionu – nejčastěji do významnějších a dobře dopravně dostupných center jako Kojetín, Kroměříž, Prostějov či Vyškov. V regionu v minulosti působilo Střední odborné učiliště a učiliště Don Bosko ve Vřesovicích (chlapecké učiliště stavebního oboru), které však v současnosti činnost ukončilo.

V posledních letech je silně patrná změna ve volbě typu škol a celkově výběru budoucího povolání u žáků končících základní povinnou školní docházku. Klesá počet zájemců o učební obory. V průměru pouze 17% žáků odchází na střední odborná učiliště, 83% žáků volí studium na střední škole. Tomuto však neodpovídá nabídka trhu práce. V současnosti Úřad práce v Prostějově nabízí nejvíce volných pracovních pozic pro odborné strojírenské profese. Žáci již základních škol by měli být lépe seznamováni s možnostmi uplatnění na trhu práce, s nejvíce požadovanými profesemi, a to jak formou exkurzí do firem a učilišť, návštěvou úřadu práce, ale i přizpůsobením výuky v technických předmětech.

Škola, na kterou odchází žáci základní školy v Němčicích nad Hanou	Počet žáků
Gymnázium	4
Víceleté gymnázium	4
SOŠ	26
Konzervatoř	0
Celkem SŠ	34
SOU, ISŠ a OU z 9. ročníku - učební obory	5
SOU a OU z nižších ročníků	1
SOU - studijní obor s maturitou	1
Celkem SOU, ISŠ a OU	7
Celkem	41

2.2. Podnikání, zaměstnanost

Ve třiceti obcích a jednom vojenském újezdu uvedlo svůj obvyklý pobyt při sčítání lidu 2011 necelých 18 tis. obyvatel. Z tohoto počtu je 8,3 tis. osob ekonomicky aktivních, což odpovídá podílu ve výši 46,4 %. Zároveň je 7,3 tis. osob zaměstnaných, tedy 40,8 %. Obě relativní hodnoty jsou tedy při srovnání s krajskými a celorepublikovými hodnotami podprůměrné, z čehož lze usuzovat, že na území MAS žije větší množství ekonomicky neaktivních osob (především senioři) a panuje zde vyšší nezaměstnanost. Takovéto hodnoty jsou ale pro spíše venkovské území bez výraznějšího sídla (centra) typické a očekávatelné. Této skutečnosti se místní přizpůsobují vyšší mírou dojížděky do zaměstnání. Mimo katastr obce, kde žijí, vyjíždí za prací z obcí tvořících území MAS necelých 38 % zaměstnaných, zatímco krajské a celorepublikové průměry nepřesahují 30 %.¹

¹ Je však třeba brát v potaz, že na otázku týkající se dojížděky v rámci sčítání lidu 2011 neodpovědělo značné množství osob, a proto lze předpokládat, že podíly vyjíždějících osob jsou výrazně vyšší.

Tab. 7: Ekonomicky aktivní, zaměstnaní a vyjíždějící za prací žijící na území MAS k 26. 3. 2011:

Území	Ekonomicky aktivní		Zaměstnaní		Vyjíždějící za prací mimo obec	
	abs.	podíl *	abs.	podíl *	abs.	podíl **
území MAS	8 330	46,4	7 334	40,8	2 782	37,9
Jihomoravský kraj	572 019	49,2	511 844	44,0	136 252	26,6
Olomoucký kraj	303 992	48,4	268 013	42,6	75 007	28,0
Česká republika	5 080 573	48,7	4 580 714	43,9	1 137 176	24,8

Zdroj: SLDB 2011

Pozn.: * podíl z celkového počtu obyvatel území MAS, ** podíl ze zaměstnaných

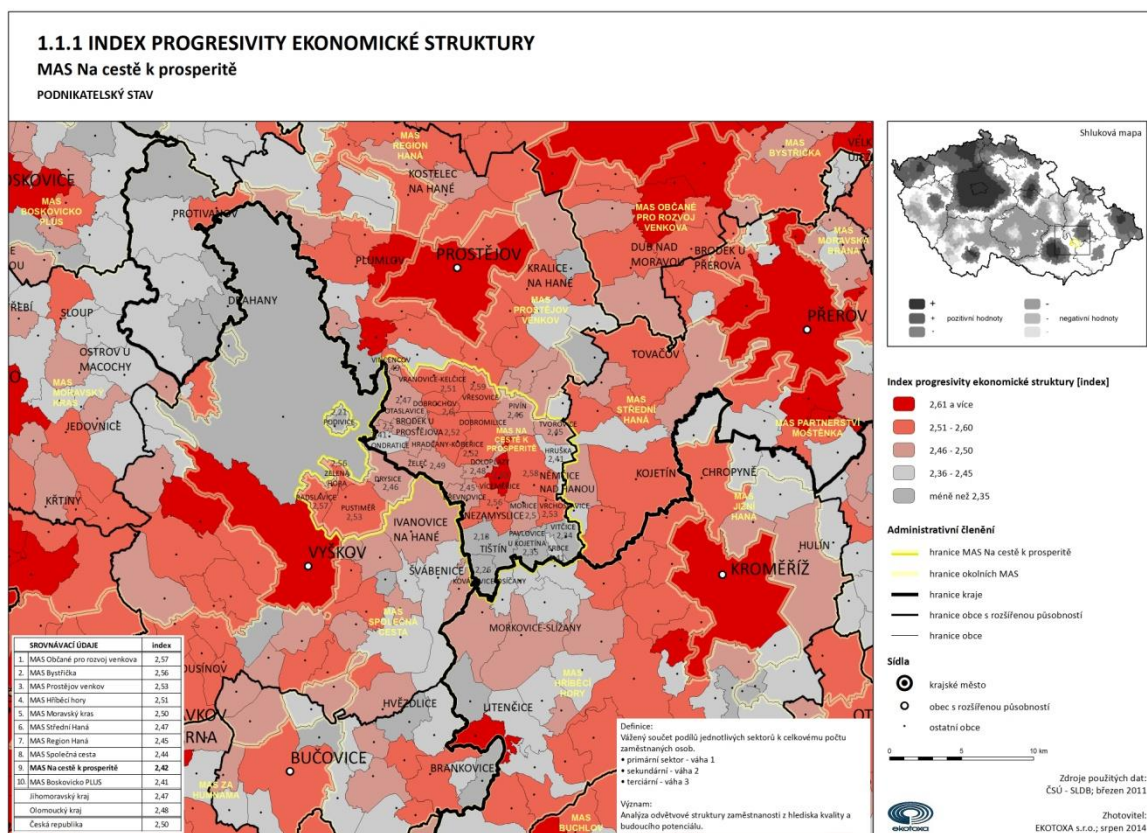
Území MAS Na cestě k prosperitě je zřetelně orientováno na výrobní sektory hospodářství, v nadprůměrné míře pak zejména na zemědělství. To dokazuje i tabulka, kdy v březnu 2011 se prací v zemědělství, lesnictví a rybolovu živilo na území MAS dvakrát více obyvatel, než je průměrný údaj za Olomoucký či Jihomoravský kraj i Českou republiku. Nadprůměrné hodnoty vykazuje rovněž druhý sektor ekonomiky, a to jak průmysl, tak stavebnictví. Ve službách (tj. v nevýrobní sféře) je tedy zaměstnána pouze zhruba polovina obyvatel, což je poměrně nízká hodnota. Navíc je nutné podotknout, že řada obyvatel za prací vyjíždí mimo území MAS a z nich 47 % pracuje v prvních dvou sektorech hospodářství.

Tab. 8: Zaměstnaní podle sektorů národního hospodářství žijící na území MAS k 26. 3. 2011:

Území	I. sektor	II. sektor			III. sektor
		celkem	průmysl	stavebnictví	
území MAS	6,5	42,8	31,1	11,7	50,7
Jihomoravský kraj	3,2	35,0	26,3	8,7	61,8
Olomoucký kraj	3,8	37,9	29,8	8,0	58,4
Česká republika	3,0	35,7	28,0	7,7	61,3

Zdroj: SLDB 2011

Obr. 5: Index progresivity ekonomické struktury



Zdroj: EKOTOXA s.r.o.

Pozn. Index progresivity ekonomické struktury je stanoven jako vážený součet podílů jednotlivých sektorů na celkovém počtu zaměstnaných osob. Popisuje kvalitu a možný budoucí potenciál ekonomické struktury. Nízký potenciál vývoje nesou především zemědělství a lesnictví, ale též i odvětví zpracovatelského průmyslu, jako je textilní a oděvní průmysl. Ty mohou ovlivňovat různé strukturální změny, které se tak promítají do trhu práce a mohou působit negativně i na samotný region (ČSÚ).

Na úrovni zpracovatelského průmyslu zaznamenávají obyvatelé MAS při srovnání s krajskými a celorepublikovým průměrem vyšší zaměstnanost především v dřevozpracujícím průmyslu; textilním, oděvním a kožedělném průmyslu (patrně vliv OP Prostějov, který ještě v době realizace sčítání lidu 2011 fungoval) a v průmyslu skla a stavebních hmot (pravděpodobně vliv největšího zaměstnavatele na území MAS - společnosti ŽPSV, a.s., závod Doloplazy). Naopak mnohem méně obyvatel pracuje v papírenském a polygrafickém průmyslu a v elektrotechnickém průmyslu, ale i ve strojírenství.

Na území MAS se nachází 3 240 podnikatelských subjektů, nejvíce v obcích Němčice nad Hanou (384 subjektů), Pustiměř (331 subjektů), Brodek u Prostějova (303 subjektů), Otaslavice (248 subjektů) a Nezamyslice (225 subjektů). Tato skutečnost přímo souvisí s počtem obyvatel, protože se zároveň jedná o pět populačně největších obcí (všechny mají více než 1 000 obyvatel). V případě členění podle převažující činnosti lze konstatovat, že nejvíce jsou zastoupeny podnikatelské subjekty v oblasti velkoobchodu a maloobchodu (642 subjektů), stavebnictví (614 subjektů) a průmyslu (515 subjektů). Vyšší zastoupení má i

odvětví profesních, vědeckých a technických činností (237 subjektů) a zemědělství, lesnictví a rybolovu (202 subjektů).

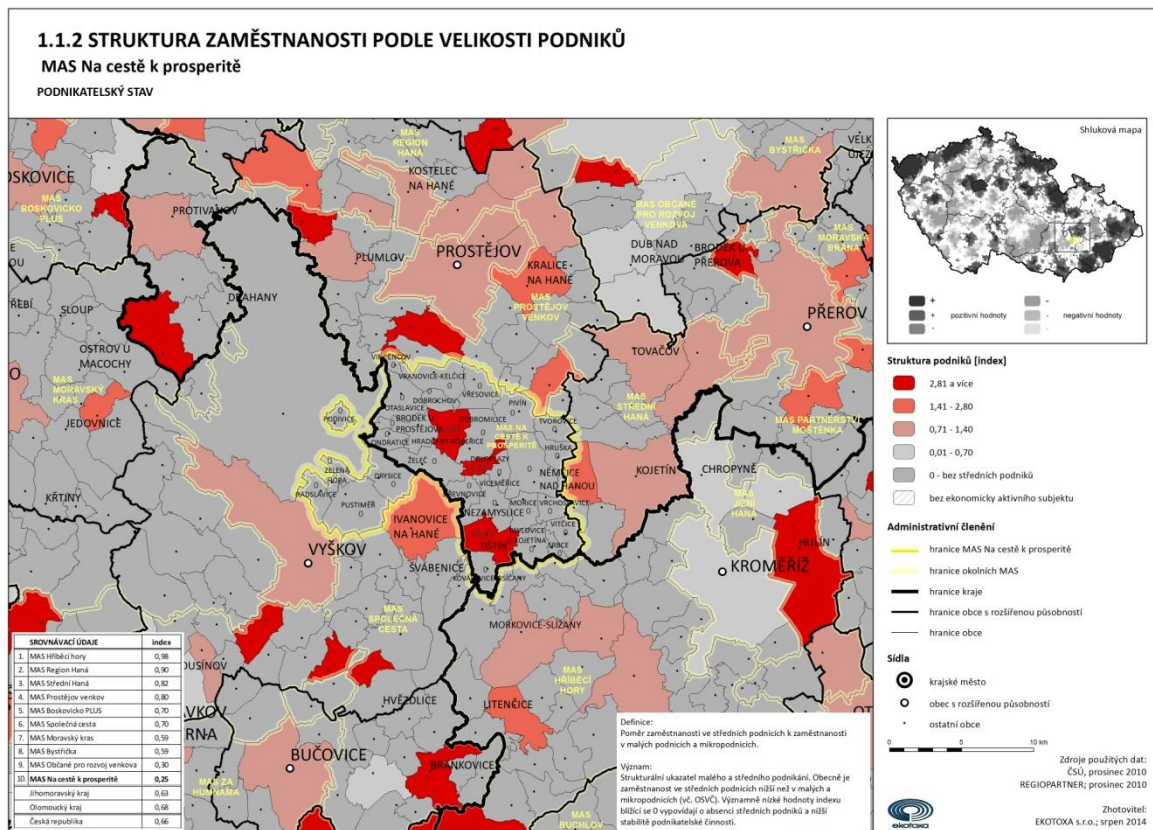
Zatímco ještě před rokem 1989 působily na území MAS i ekonomické subjekty, které zaměstnávaly více než 200 osob, v současnosti je rozvinutá spíše síť malých a středních podniků. Podle šetření realizovaného ještě v roce 1987 byly největšími podniky Stavební stroje, n.p. Zličín - provozovna Němčice (374 pracovníků), ŽPSV Uherský Ostroh - betonárna Doloplazy (333 pracovníků) a Jihomoravské cukrovary, n.p. Uherské Hradiště - provozovna Němčice (215 pracovníků). V průběhu transformačního období byly mnohé provozovny uzavřeny, nyní tak funguje pouze společnost ŽPSV - závod Doloplazy, která je se zhruba 160 pracovníky největším zaměstnavatelem na území MAS. Hranici 100 pracovníků pak přesáhly už jen příspěvková organizace Domov u rybníka Víceměřice, jež funguje jako zařízení pro osoby se zdravotním postižením, seniory a jako chráněné bydlení, a dále pak Agrodružstvo Tištin. Ostatní ekonomické subjekty nepřesáhly ani 50 pracovníků a v seznamu největších se poměrně často objevují zemědělské společnosti.

Tab. 9: Největší zaměstnavatelé na území MAS v roce 2013:

Pořadí	Název firmy	Počet zaměstnanců	Odvětví
1.	ŽPSV, a.s. - závod Doloplazy	160	průmysl stavebních hmot, stavebnictví
2.	Domovu rybníka Víceměřice, p.o.	160	zdravotní a sociální péče
3.	Agrodružstvo Tištin	100	Zemědělství
4.	ZOD AGRISPOL Mořice	40	Zemědělství
5.	ZOD Němčice nad Hanou	39	Zemědělství
6.	D - Klima s.r.o., Pustiměř	39	strojírenský průmysl
7.	Izolační skla, a.s. Pustiměř	38	průmysl skla a stavebních hmot
8.	Morava Pustiměř, družstvo	35	Zemědělství
9.	E K O T E R M E X, a.s. Pustiměř	28	výroba a rozvod energií
10.	MOPS, s.r.o. Němčice nad Hanou	24	potravinářský průmysl

Zdroj: hbi.cz

Obr. 6: Struktura zaměstnanosti podle velikosti podniků



Zdroj: EKOTOXA s.r.o.

Dle dat Českého statistického úřadu existovalo k 31. 12. 2013 na území MAS Na cestě k prosperitě celkem 2 722 registrovaných ekonomických subjektů. Jak vyplývá z grafu, tak oproti roku 2010 tento počet do roku 2013 narostl o 110 ekonomických subjektů. V obcích na území MAS nejvíce převažují především ty ekonomické subjekty, jež nezaměstnávají žádné pracovníky. Na území se nachází pouze tři subjekty, které spadají do kategorie zaměstnávající od 100 do 199 pracovníků a jedná se o podniky ŽPSV, a.s. – závod Doloplazy, Domov u rybníka Víceměřice, p.o. a Agrodružstvo Tištin. Větší podniky se na území MAS nenachází, i když po dostavbě dálnice D1 je zde možnost vzniku dalších podnikatelských subjektů, jejichž činnost a logistika závisí právě na dobrém a rychlém spojení.

Tab. 10: Srovnání počtu ekonomických subjektů podle počtu zaměstnanců na území MAS vždy k 31.12.

	Registrované subjekty			
	2010	2011	2012	2013
Ekonomické subjekty celkem	2612	2659	2640	2722
Neuvedeno	1455	1473	1516	1577
Bez zaměstnanců	907	933	891	908
1-5 zaměstnanců	157	168	155	161
6-9 zaměstnanců	36	37	33	26
10-19 zaměstnanců	30	25	23	26

20-24 zaměstnanců	8	7	8	7
25-49 zaměstnanců	14	10	10	12
50-99 zaměstnanců	3	4	2	2
100-199 zaměstnanců	2	2	2	3

Zdroj: Ekonomické subjekty podle počtu zaměstnanců (k 31.12.2010-2013), ČSÚ

Vývoj počtu ekonomických subjektů v letech 2010-2013



Zdroj: Ekonomické subjekty podle počtu zaměstnanců, ČSÚ

Tab. 11: Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v Mikroregionu Němčicko a Předina

Název obce	Celkem	Zemědělství, lesnictví, rybolov	Průmysl	Stavebnictví	Doprava a skladování	Obchod, prodej a opravy motorových vozidel a spotřebního zboží a pohostinství	Ostatní obchodní služby	Veřejná správa, obrana, povinné sociální pojištění	Vzdělávání, zdravotní a sociální péče	Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	Nezjištěno
Brodek u Prostějova	297	17	57	52	12	66	38	6	11	29	9
Dobrochov	72	3	10	7	1	24	14	2	0	7	4
Dobromilice	111	6	14	30	4	25	13	2	2	12	3
Doloplazy	92	6	19	18	1	16	15	2	3	10	2
Dřevnovice	66	2	5	18	1	19	7	2	3	6	3
Hradčany-Kobeřice	81	7	16	12	3	15	14	2	0	9	3
Hruška	44	9	3	7	0	6	7	2	1	6	3
Koválovce-Osíčany	46	4	7	13	0	8	7	2	0	3	2
Mořice	97	4	9	18	3	29	16	3	1	13	1
Němčice nad Hanou	400	17	65	60	12	91	79	3	14	51	8
Nezamyslice	240	4	34	39	7	70	42	4	8	25	7
Ondratice	65	2	20	7	1	14	11	2	0	5	3
Otaslavice	252	17	61	49	9	55	29	2	6	16	8
Pavlovice u Kojetína	45	4	6	10	0	14	7	1	0	3	0
Pivín	152	12	29	32	6	24	20	2	3	16	8
Srbce	15	1	0	2	2	3	2	2	0	1	2
Tištín	77	5	12	13	2	18	12	2	2	9	2
Tvorovice	57	3	6	11	0	17	9	1	1	6	3
Víceměřice	67	2	10	13	1	13	11	2	2	8	5
Vincencov	25	1	4	5	1	4	7	1	0	2	0
Vitčice	29	3	2	8	0	4	9	2	0	1	0
Vranovice-Kelčice	109	8	15	18	2	32	16	3	1	11	3
Vrchoslavice	101	3	16	20	2	21	15	2	3	15	4
Vřesovice	96	6	17	11	8	13	17	2	2	13	7
Želeč	86	8	17	10	0	22	17	2	0	7	3

Zdroj: Ekonomické subjekty podle odvětví (CZ-NACE), ČSÚ duben 2014.

2.3. Trh práce

Z výše popsaných údajů je zřejmé, že na území MAS není nabízen dostatečný počet pracovních příležitostí pro ekonomicky aktivní obyvatele a je tedy nutné do zaměstnání dojíždět. Ani to však k získání zaměstnání pro všechny místní obyvatele nestačí. Na konci roku 2011, kdy byly zatím naposledy zveřejněny údaje o nezaměstnanosti do úrovně obcí, evidoval Úřad práce ČR na území obcí sdružených do MAS 992 uchazečů o práci, což odpovídalo míře nezaměstnanosti ve výši 12,1 %. Ke stejnému datu bylo zaznamenáno pouze 11 volných pracovních míst (tj. zhruba pouhé jedno procento potřebných pracovních příležitostí k odstranění nezaměstnanosti). Na jedno volné pracovní místo tak připadalo 90,2 uchazečů o zaměstnání.

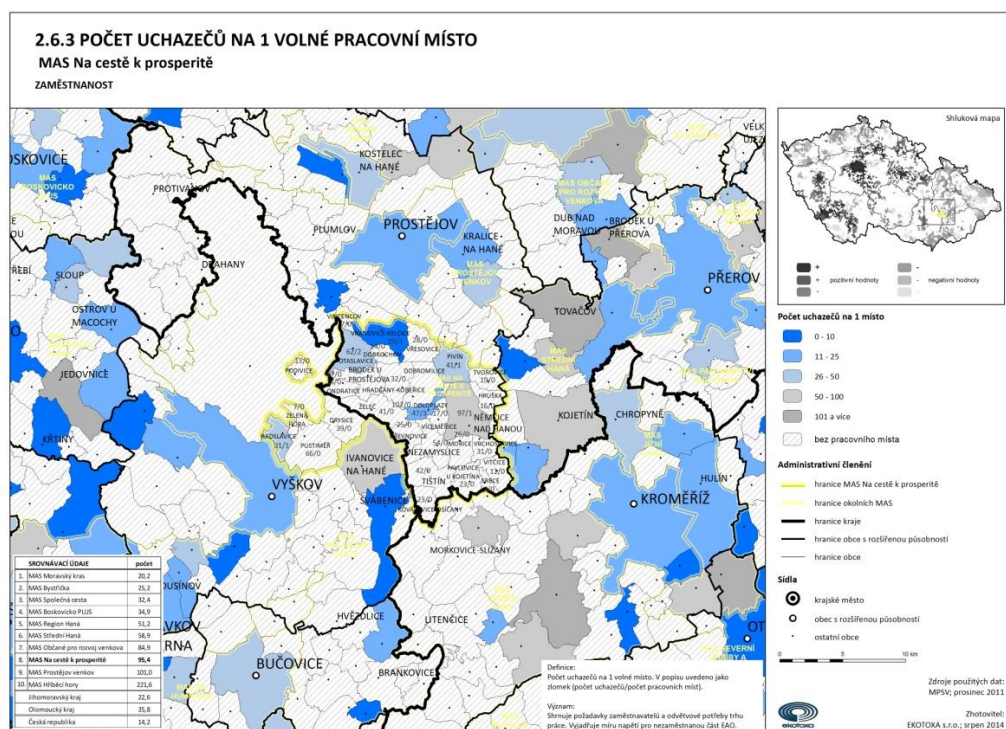
Tab. 12: Základní charakteristiky trhu práce na území MAS k 31. 12. 2011:

Území	uchazeči o zaměstnání*	míra nezaměstnanosti	volná pracovní místa	počet uchazečů na 1 VPM
území MAS	992	12,1	11	90,2
Jihomoravský kraj	61 192	9,8	2 775	22,1
Olomoucký kraj	36 748	11,4	1 065	34,5
Česká republika	491 958	8,6	35 784	13,7

Zdroj: Integrovaný portál MPSV - Zaměstnanost (statistiky nezaměstnanosti)

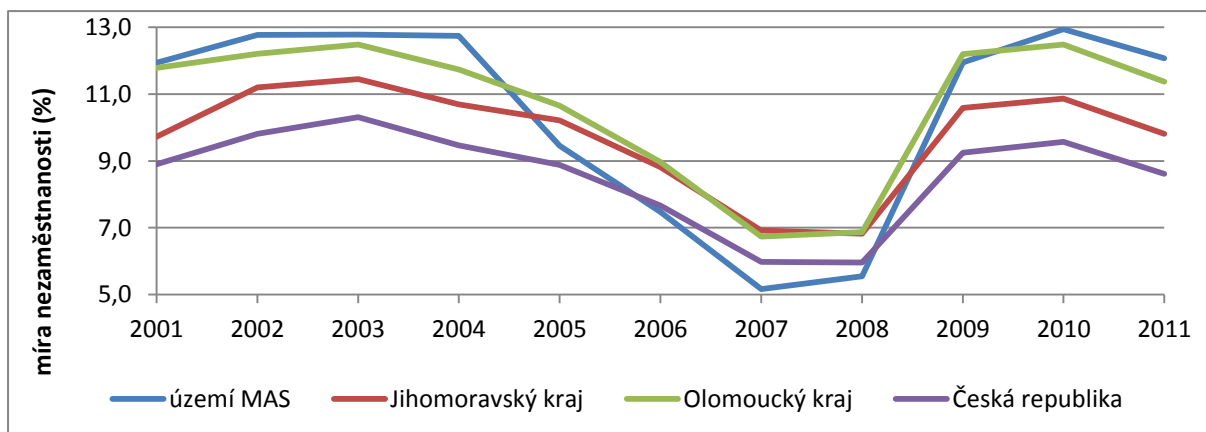
Pozn.: * dosažitelní uchazeči

Obr. 7: Počet uchazečů na jedno volné pracovní místo, Zdroj: EKOTOXA s.r.o.



K porovnání s krajskými hodnotami a celorepublikovým průměrem jsou vhodné pouze relativní hodnoty. Jak v případě míry nezaměstnanosti, tak v případě počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo vykazuje území MAS jednoznačně nejvyšší hodnoty, což je dáno absencí populačně velkých sídel a již zmiňovaným nedostatkem zaměstnavatelů. Ze srovnání krajských hodnot také vychází horší situace v Olomouckém kraji, do nějž území MAS svou větší částí spadá, což ještě dále posiluje nepříznivou situaci v otázce (ne)zaměstnanosti.

Vývoj míry nezaměstnanosti v letech 2001 až 2011 (vždy k 31. 12.):



Zdroj: Integrovaný portál MPSV - Zaměstnanost (statistiky nezaměstnanosti)

Pozn.: mezi lety 2004 a 2005 došlo ke změně metodiky (dříve byla nezaměstnanost počítána ze všech uchazečů o zaměstnání, pak už jen z dosažitelných uchazečů)

V delším časovém horizontu lze konstatovat, že se výše míry nezaměstnanosti dynamicky vyvíjí. Analyzované období let 2001 až 2011 je možné rozdělit do tří částí. První část zahrnuje roky 2001 až 2004, kdy se české hospodářství vzpamatovalo z předešlé ekonomické recese. V té době se míra nezaměstnanosti na území MAS pohybovala mezi 12 % až 13 % a převyšovala jak krajské hodnoty, tak celorepublikový průměr. Se vstupem České republiky do Evropské unie v roce 2004 započala druhá část analyzovaného období. Došlo za prvé ke změně metodiky, která způsobila snížení míry nezaměstnanosti, a především ke zlepšení ekonomické situace, což se následně pozitivně projevilo i na trhu práce. Během dvou tří let poklesla nezaměstnanost na území MAS až do kategorie mezi 5 % a 6 %, což bylo dokonce méně, než činily krajské hodnoty i celorepublikový průměr. S příchodem ekonomické krize na konci roku 2008 lze spojovat počátek třetí části analyzovaného období. Míra nezaměstnanosti se během pouhých dvou let vzhledem k významnému propouštění vrátila na úroveň 12 % až 13 % a území MAS opět vykazuje vyšší nezaměstnanost vzhledem k Olomouckému i Jihomoravskému kraji, jakožto i k průměru České republiky.

Aktuální statistika míry nezaměstnanosti (první polovina roku 2014) poukazuje na značné zlepšení situace v rámci regionu MAS. Na území MAS žilo k 31. 3. 2014 celkem 10 535 obyvatel v produktivním věku a z nich necelých 8 % se ucházelo o zaměstnání na Úřadu práce. Pouhých 7,2 % bylo evidováno ke konci měsíce března jako dosažitelní uchazeči o zaměstnání, což nám také představuje hodnotu podílu nezaměstnaných osob, a tedy bývalý ukazatel registrované míry nezaměstnanosti. V porovnání s krajskými a celorepublikovými hodnotami jsou výsledky území MAS nižší, a to zhruba až o 2 %. Z následující tabulky je ovšem na druhé straně patrná značná různorodost v míře nezaměstnanosti jednotlivých obcí, kdy se některé z obcí pohybují zhruba na průměrných hodnotách ČR, některé tuto

hodnotu výrazně překračují. To vyplynulo i z novějších statistik nezaměstnanosti za září 2014, kdy stále mezi obce s nejvyšší mírou nezaměstnanosti na území MAS patří Dobromilice (9,9 %), Hradčany-Kobeřice (12 %), Tvorovice (9,2 %) a Želeč (10,1 %). Oproti březnovým výsledkům se sice u všech obcí kromě obce Hradčany-Kobeřice hodnoty nezaměstnanosti snížily, to však může být důsledek pouze sezónní nezaměstnanosti nikoli výsledkem postupného zlepšování stavu. Specifické problémy, které lze v daných obcích identifikovat, mohou souviset s jednotlivými rizikovými skupinami trhu práce (viz dále). Celkové průměrné snížení míry nezaměstnanosti na území MAS lze pak přičítat mj. i dobrým vlastnostem území z hlediska existující dopravní infrastruktury a s tím související dojezdnosti do zaměstnání. Přímou na území MAS je pak třeba otázky nabídky zaměstnání a podpory zaměstnávání nadále intenzivně řešit vhodnými nástroji, a napomoci tak stabilizaci a dalšímu zlepšování stavu.

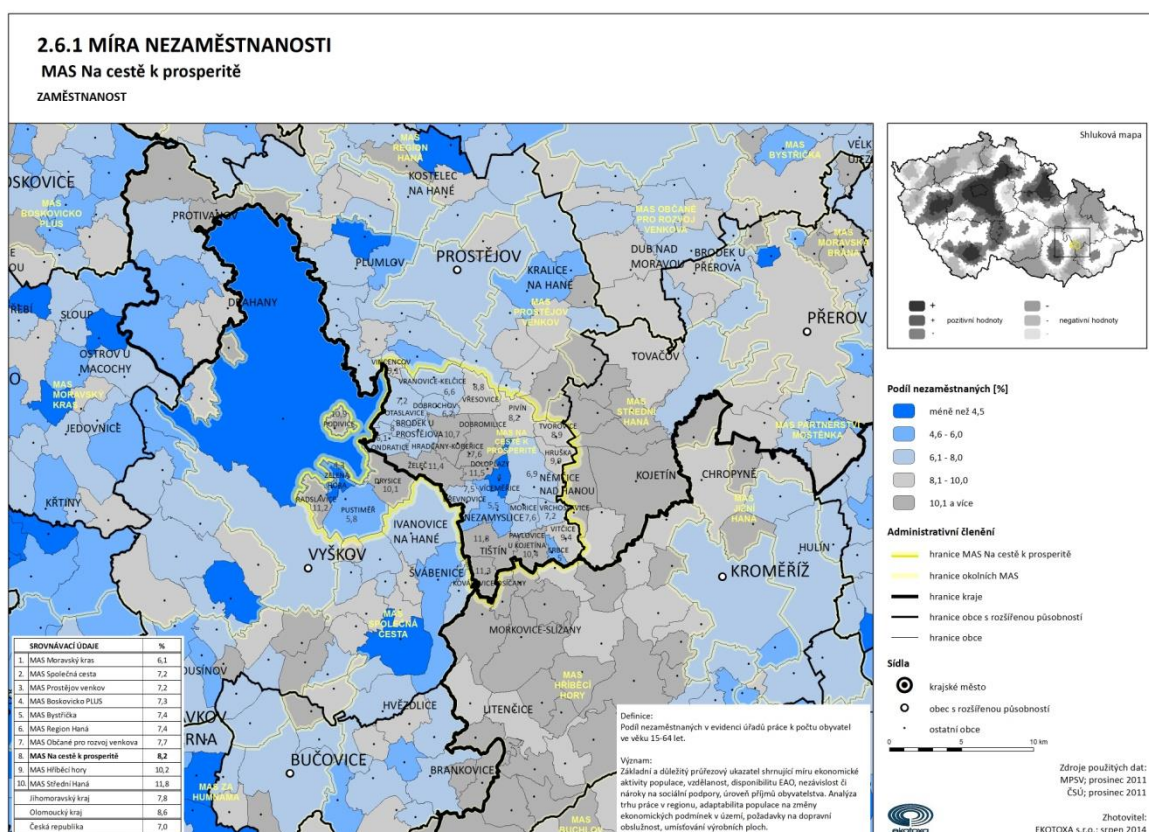
Tab. 13: Míra nezaměstnanosti v jednotlivých obcích MAS k 31. 3. 2014; srovnání s kraji a ČR:

Obec název	Počet ob. 15-64	Uchazeči o zaměstnání	Dosažitelní uchazeči	PNO
Brodek u Prostějova	1 080	80	75	6,9%
Dobrochov	232	21	18	7,8%
Dobromilice	585	97	82	14,0%
Doloplazy	399	31	29	7,3%
Dřevnovice	338	18	17	5,0%
Hradčany-Kobeřice	298	37	34	11,4%
Hruška	162	11	8	4,9%
Koválovce-Osíčany	200	19	16	8,0%
Mořice	335	25	20	6,0%
Němčice nad Hanou	1 384	85	78	5,6%
Nezamyslice	977	57	46	4,7%
Ondratice	234	14	13	5,6%
Otaslavice	858	68	63	7,3%
Pavlovice u Kojetína	211	16	15	7,1%
Pivín	501	44	41	8,2%
Srbce	58	5	5	8,6%
Tištín	345	26	22	6,4%
Tvorovice	213	26	25	11,7%
Víceměřice	405	21	20	4,9%
Vincencov	78	6	6	7,7%
Vitčice	118	9	9	7,6%
Vranovice-Kelčice	426	24	22	5,2%
Vrchoslavice	426	24	23	5,4%
Vřesovice	313	33	28	8,9%
Želeč	359	44	41	11,4%
Celkem	10535	841	756	7,2%

	Počet ob. 15-64	Uchazeči o zaměstnání	Dosažitelní uchazeči	PNO
Jihomoravský kraj	788 137	73 200	71 524	9,1
Olomoucký kraj	428 900	44 645	43 122	10,1
Česká republika	7 110 338	608 315	592 705	8,3

Zdroj: Integrovaný portál MPSV - Zaměstnanost (statistiky nezaměstnanosti)

Obr. 8: Míra nezaměstnanosti



Zdroj: EKOTOXA s.r.o.

Aktivní i pasivní politika zaměstnanosti se zaměřuje především na tzv. rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání, které mají z více či méně objektivních důvodů ztížený vstup na pracovní trh (např. z důvodu pohlaví, věku, úrovně dosaženého vzdělání, zdravotního stavu atd.). Pro účely tohoto dokumentu bylo vybráno šest základních rizikových skupin. Procentuální hodnoty zachycují, jak velký podíl tvoří příslušníci dané skupiny na všech uchazečích o zaměstnání.

Tab. 14: Rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání na území MAS k 31. 12. 2011 (1. část):

Území	Ženy		osoby nad 50 let		osoby se ZŠ vzděláním	
	abs.	[%] *	abs.	[%] *	abs.	[%] *
území MAS	525	50,0	142	13,5	343	32,7
Jihomoravský kraj	30 304	48,3	12 303	19,6	14 736	23,5
Olomoucký kraj	18 619	48,8	7 180	18,8	9 645	25,3
Česká republika	250 301	49,2	103 063	20,3	139 619	27,5

Zdroj: MPSV (2013): GIS 0 prostorová analýza, prosinec 2011

Pozn.: * podíl uchazečů v dané rizikové skupině na všech uchazečích o zaměstnání

Pro území MAS vyznívá nejméně příznivě hledisko nejvyššího dosaženého vzdělání, kdy téměř třetina všech nezaměstnaných na území MAS má pouze základní vzdělání, zatímco na úrovni krajů či celé České republiky je to pouze pětina. Opět to souvisí se skutečností, že obyvatelé MAS musejí za vyšším vzděláním dojíždět. Také ženy a zdravotně postižení tvoří mezi uchazeči o zaměstnání na území MAS větší podíl než na krajské a celorepublikové úrovni, ale rozdíl již není tak výrazný a pro spíše venkovský region je očekávatelný.

Tab. 15: Rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání na území MAS k 31. 12. 2011 (2. část):

Území	zdravotně postižení		dlouhodobě nez.		absolventi a mladiství	
	abs.	[%] *	abs.	[%] *	abs.	[%] *
území MAS	154	14,7	398	37,9	73	7,0
Jihomoravský kraj	8 187	13,1	23 197	37,0	4 460	7,1
Olomoucký kraj	4 152	10,9	14 577	38,2	2 654	7,0
Česká republika	63 092	12,4	184 131	36,2	33 481	6,6

Zdroj: MPSV (2013): GIS 0 prostorová analýza, prosinec 2011

Pozn.: * podíl uchazečů v dané rizikové skupině na všech uchazečích o zaměstnání

Podíl dlouhodobě nezaměstnaných, stejně jako absolventů a mladistvých, je mezi uchazeči o zaměstnání v případě MAS zhruba stejný jako u vyšších správních celků a tyto skupiny tak netvoří na první pohled výraznější problém. Potěšující určité je malý podíl nezaměstnaných osob ve věku nad 50 let, který je nižší jak při srovnání s krajskými hodnotami, tak s průměrem za Českou republiku. Příčiny lze hledat v nižším zastoupení starších věkových skupin mezi obyvateli MAS, ale také ve větší provázanosti regionu s prvním sektorem

národního hospodářství, ve kterém tradičně pracují spíše starší lidé, kteří jsou ochotnější pracovat za nižší mzdy a v méně pohodlném zaměstnání.

2.4. Skupiny ohrožené nezaměstnaností

Jelikož ohrožené skupiny Imigranti a azylanti, Fyzické osoby po ukončení trestu odnětí svobody, Osoby do 26 let věku vyrůstající bez rodin a Osoby závislé na návykových látkách nejsou v řešeném území podstatně zastoupeny, nejsou pokládány za prioritní problém a dále nejsou samostatně v analytické části řešeny.

2.4.1. Absolventi a osoby do 25 let věku bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace

Jedná se převážně o absolventy praktických a speciálních škol, případně osoby se základním nebo nedokončeným středoškolským vzděláním (včetně mladistvých do 18 let), ale i o absolventy škol, kterým se dlouhodobě nedaří vstoupit na trh práce (z důvodu nedostatku pracovních zkušeností, nedostatku praktických dovedností, absenci pracovních návyků atd.) Firmy v regionu málo využívají možnosti profinancování nákladů na zaškolení absolventa do pracovního poměru a raději zaměstnávají zájemce s praxí v daném oboru nebo dané pracovní pozici. Z pohledu vzdělanostní struktury evidovaných absolventů je nejvíce evidovaných absolventů s výučním listem, na druhém místě jsou maturitní obory s výučním listem (ÚSO). Na druhé straně jsou pak nejlépe umístěvanými absolventi v maturitních oborech (ÚSO s maturitou). Z hlediska vystudovaného oboru si v posledních 5 letech nejlépe nacházejí zaměstnání absolventi z technických oborů (strojírenství, obráběč kovů, stavebnictví a elektrotechnika), naopak absolventi oborů podnikání, obchodník a technologie potravin nacházejí zaměstnání těžce. Z analyzovaných dat je patrné, že tato skupina co do početnosti i ve srovnání s krajskými a celorepublikovými hodnotami nedosahuje výrazně vysokých hodnot, z diskusí kulatých stolů Místního partnerství zaměstnanosti však vyplynulo, že je nutné i tuto skupinu pokládat za velice problematickou, a to z důvodu dalších rizik spojených s nezaměstnaností této skupiny (vandalismus, rozmach trestné činnosti, velké riziko vzniku závislostí, sociální vyloučení, bezdomovectví), které se v současné době začínají projevovat. Úřad práce evidoval k 31. 12. 2011 celkem 891 uchazečů o práci, z nichž 50 % tvořily ženy. Pouhých 5 % z celku byl zastoupen absolventy ucházejícími se o práci.

Tab. 16: Analýza uchazečů - absolventi

Analýza uchazečů – absolventi						
Název	Počet uchazečů	Počet uchazečů - ženy	Počet uchazečů - absolventů	Počet uchazečů - ženy absolventky	Počet uchazečů - absolventů nad 6m.	Počet uchazečů - ženy absol. nad 6m.
Brodek u Prostějova	87	45	8	5	0	0
Dobrochov	14	6	0	0	0	0
Dobromilice	102	54	3	3	0	0
Doloplazy	47	24	4	1	1	0
Dřevnovice	25	10	1	0	0	0
Hradčany-Kobeřice	32	15	0	0	0	0

Hruška	16	8	1	1	1	1
Koválovce-Osičany	23	16	1	1	0	0
Mořice	26	9	2	0	0	0
Němčice nad Hanou	97	43	6	0	0	0
Nezamyslice	54	24	6	3	1	1
Ondratice	14	6	0	0	0	0
Otaslavice	62	33	3	1	0	0
Pavlovice u Kojetína	23	10	1	1	0	0
Pivín	41	25	2	0	0	0
Srbce	3	2	0	0	0	0
Tištín	42	19	1	1	0	0
Tvorovice	19	9	1	0	1	0
Vícheměřice	17	7	0	0	0	0
Vincencov	7	6	0	0	0	0
Vitčice	11	7	1	1	0	0
Vranovice-Kelčice	29	18	3	2	0	0
Vrchoslavice	31	12	0	0	0	0
Vřesovice	28	14	0	0	0	0
Želeč	41	27	1	1	0	0
Celkem	891	449	45	21	4	2

Zdroj: Úřad práce ČR (údaje platné k 31. 12. 2011).

2.4.2. Fyzické osoby starší 50 let

Osoby, které jsou ohroženy nezaměstnaností z důvodu svého věku. V úvahu u této skupiny připadá tzv. kumulace handicapů jako je zejména nízké vzdělání, zdravotní postižení nebo omezení, odlišný sociokulturní původ, závislosti, apod. Srovnání věkových skupin uchazečů o zaměstnání ukazuje na to, že dlouhodobou nezaměstnaností jsou více postiženy vyšší věkové kategorie. Mírný nárůst začíná již ve věkové kategorii nad 40 let, ale nejvýrazněji se projevuje v kategoriích nad 50 let. Tato tendence je pak u žen výraznější než u mužů.

Věk je jedním z hlavních faktorů, které spoluurčují pozici lidí na trhu práce. Stejně tak není pochyb o tom, že i když kvalitativní rozlišování podle věku není díky právním úpravám přípustné, ve skryté formě existuje. Největšími přednostmi lidí 50+ na trhu práce jsou zkušenosti a s nimi související nadhled a odpovědnost, na straně druhé jsou handicapy jako špatné učení se novým věcem a horší adaptabilita na změny, případně nižší pracovní tempo.

2.4.3. Etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí, osoby ze sociálně vyloučených lokalit

Etnickou menšinou je myšlena skupina osob lišící se zejména svým jazykem, kulturním zázemím, náboženstvím (v úvahu přichází zejména romské etnikum), apod., což je činí ohrožené nezaměstnaností či jiným znevýhodněním na trhu práce.

Osoby ze sociálně vyloučených lokalit

Sociálně vyloučené lokality jsou taková místa v regionu, ve kterých se vyskytují a žijí sociálně slabší jedinci, či celé komunity. Pro sociálně vyloučené jedince je velmi nesnadné prosadit se na trhu práce. Často u nich dochází ke kumulaci handicapů, jedná se nejčastěji o:

- nedostatečně vzdělané osoby
- dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- zdravotně omezené osoby
- osoby trpící závislostmi
- příslušníky menšin

Dle dostupných údajů i v regionu MAS Na cestě k prosperitě, o. s. existují tyto sociálně vyloučené lokality:

Tab. 17: Počet osob žijících v sociálně vyloučených lokalitách

Počet osob žijících v sociálně vyloučených lokalitách		
Název obce	2006	2010
Dobromilice	26 – 50	230
Hruška		20
Nezamyslice		40
Němčice nad Hanou		30
Pavlovice u Kojetína		2
Tištín		75
Tvorovice		25
Brodek u Prostějova		20
Hradčany – Koberice		40
CELKEM	26 – 50	482
Zdroj: rok 2006 - Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti, 2006, zadavatel: MPSV, zhotovitel: GAC spol. s r. o. Rok 2010 - Zjišťování potřeb uživatelů a zadavatelů v jednotlivých oblastech sociálních služeb v Olomouckém kraji, 2010, zadavatel: Olomoucký kraj, zhotovitel: SocioTrendy.cz;		

Lidé žijící v těchto sociálně vyloučených lokalitách jsou nejčastěji postiženi dlouhodobou nezaměstnaností, proto jsou pro ně využitelná stejná opatření jako pro řešenou skupinu dlouhodobě nezaměstnaných a dále bude řešena s touto kategorií souběžně.

Můžeme vidět, že oproti roku 2006 vzrostl v roce 2010 počet osob žijících v sociálně vyloučených lokalitách evidovaných na území MAS až na osmnáctinásobek (v případě spodní hranice rozmezí – 26). Největší nárůst počtu těchto osob zaznamenaly obce Dobromilice (230 os.), Tištín (75 os.), Nezamyslice (40 os.), Hradčany-Koberice (40 os.) atd.

2.4.4. Osoby se zdravotním postižením

Skupina osob, které jsou z důvodu svého zdravotního postižení nebo znevýhodnění ohroženy nezaměstnaností. Obecně jde o postižení tělesné, mentální, duševní, smyslové nebo kombinované. Zdravotní stav je výrazným faktorem ovlivňujícím délku evidence uchazeče o zaměstnání. Z dat Úřadu práce vyplývá, že z celkového počtu 14 577 dlouhodobě nezaměstnaných v Olomouckém kraji (k 31. 12. 2011) má 2 675 osob (tj. 18%) nějaký typ zdravotního postižení/omezení. Nejvyšší podíly zdravotně postižených vykázaly okresy Šumperk (22%) a právě i Prostějov (20%). Na území MAS činí podíl osob se zdravotním postižením 15 % všech uchazečů evidovaných Úřadem práce. Ženy tvoří 52 % (70 os.) z celkového počtu OZP ucházejících se o práci.

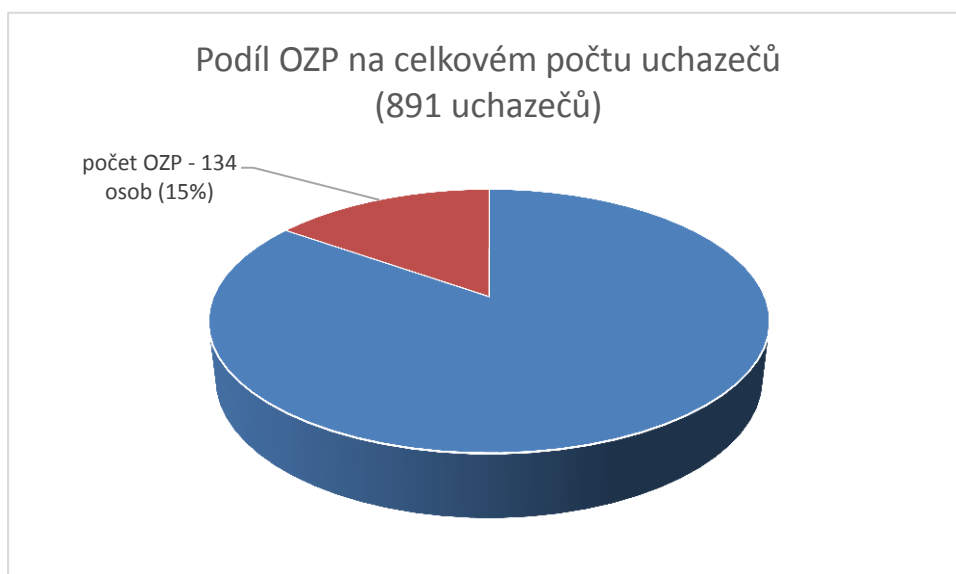
Tab. 18: Analýza uchazečů – osoby zdravotně postižené (OZP)

Analýza uchazečů – osoby zdravotně postižené (OZP)						
Název	Počet ekonom. aktivních obyvatel	Počet uchazečů	Počet uchazečů OZP	Počet uchazečů OZP - ženy	Počet uchazečů - evidence nad 6 m.	Počet uchazečů - evidence nad 12 m.
Brodek u Prostějova	678	87	11	6	47	35
Dobrochov	125	14	4	3	7	6
Dobromilice	325	102	13	4	61	51
Doloplazy	285	47	12	6	26	18
Dřevnovice	217	25	3	2	11	11
Hradčany-Kobeřice	162	32	6	2	18	13
Hruška	134	16	3	1	9	5
Koválovice-Osíčany	123	23	7	5	16	11
Mořice	219	26	3	1	14	9
Němčice nad Hanou	1035	97	17	8	51	40
Nezamyslice	556	54	8	4	28	20
Ondratice	152	14	1	0	6	5
Otaslavič	607	62	8	2	34	26
Pavlovice u Kojetína	145	23	1	1	15	11
Pivín	345	41	6	6	21	12
Srbce	45	3	0	0	2	1
Tištín	234	42	9	4	27	17
Tvorovice	139	19	2	2	18	16
Vícheměřice	160	17	1	0	8	7
Vincencov	34	7	0	0	4	2
Vitčice	87	11	1	1	4	2
Vranovice-Kelčice	276	29	2	2	12	8
Vrchoslavič	298	31	5	3	17	10
Vřesovice	189	28	3	0	12	9
Želeč	267	41	8	7	18	9
Celkem	6837	891	134	70	486	354

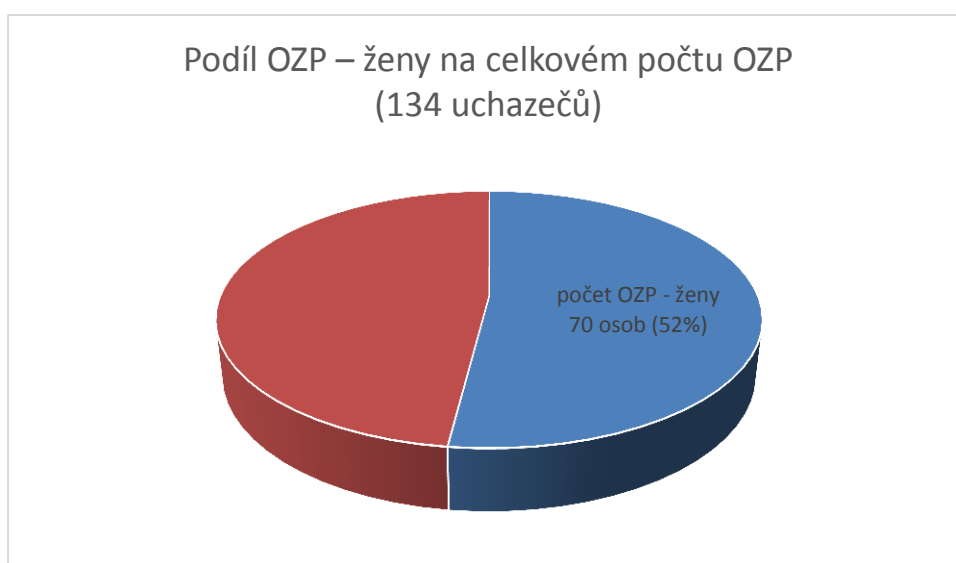
Vysvětlivky:

OZP – osoby zdravotně postižené. Jedná se o osoby zdravotně znevýhodněné a s uznanou invaliditou 1. a 2. stupně. Nejsou započítány osoby s jiným zdravotním omezením.

Zdroj: Úřad práce ČR (údaje platné k 31. 12. 2011)



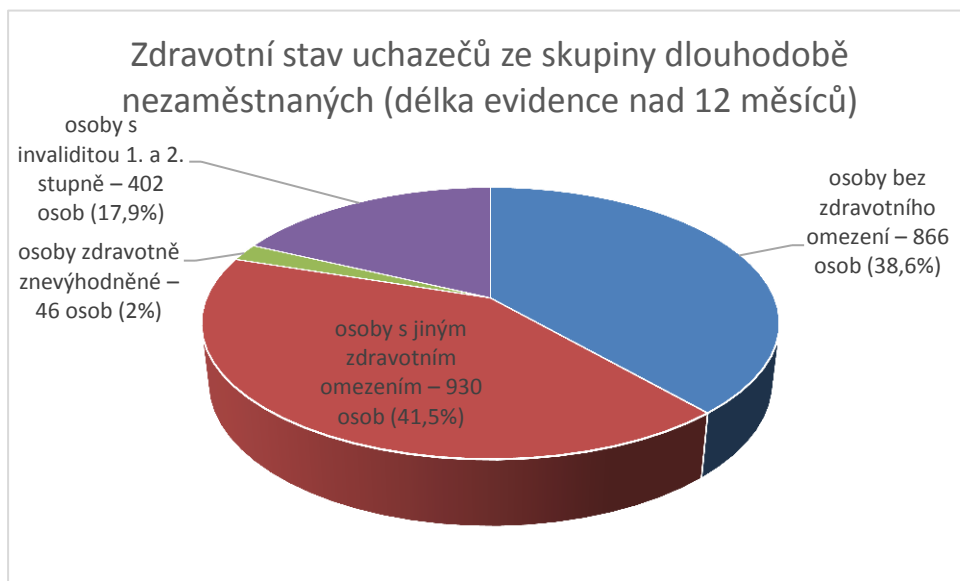
Zdroj: Úřad práce ČR (údaje platné k 31. 12. 2011)



Zdroj: Úřad práce ČR (údaje platné k 31. 12. 2011)

Tab. 19: Analýza uchazečů – zdravotní stav (dlouhodobě nezaměstnaní)

Analýza uchazečů – zdravotní stav (dlouhodobě nezaměstnaní)					
Název	Bez zdravotního omezení	Jiné zdravotní omezení	OZP – zdravotní znevýhodnění	OZP – invalidita 1. a 2. stupně	Celkem
okres Prostějov	866	930	46	402	2244



Zdroj: Úřad práce ČR (údaje platné k 31. 12. 2011)

2.4.5. Osoby pečující o osobu blízkou

Jedná se o osoby, které zpravidla dlouhodobě pečují o osobu (např. zdravotně, mentálně či kombinovaně postižené dítě, dospělý či senior) blízkou z důvodu její snížené soběstačnosti. Jelikož tato problematika pro nás představuje obdobné problémy z hlediska řešení zaměstnanosti jakožto následující kategorie Matky po mateřské dovolené a matky samoživitelky (nutnost zkrácené pracovní doby apod.), tato skupina ohrožená nezaměstnaností bude dále řešena sloučeně.

2.4.6. Matky po mateřské dovolené nebo matky samoživitelky

Skupiny osob, které musí zvládnout zajistit denní péči o své dítě, případně plnit úlohu živitele rodiny. Matka samoživitelka pečující o nezaopatřené dítě může být problematickou pracovní silou se specifickými nároky na pracovní dobu a s vyšší pravděpodobností častějších absencí při ošetřování člena rodiny. Stejná situace je u žen po mateřské dovolené. Vzhledem k absenci větších zaměstnavatelů musejí nezaměstnané ženy za práci dojíždět do vzdálenějších větších měst (Prostějov, Vyškov, Kroměříž). V hledání zaměstnání je přitom velice omezuje nízká kapacita předškolních zařízení v regionu, absolutní neexistence zařízení pro děti do věku 3 let (bývalé jesle) a také velká dojezdová vzdálenost z okrajových obcí regionu. Zaměstnavatelé očekávají, že ženy po mateřské dovolené budou mít častější absence z důvodu péče o nemocné dítě, a také, že budou mít potřebu upravit pracovní dobu tak, aby mohly své dítě vyzvedávat z předškolního zařízení. Zároveň

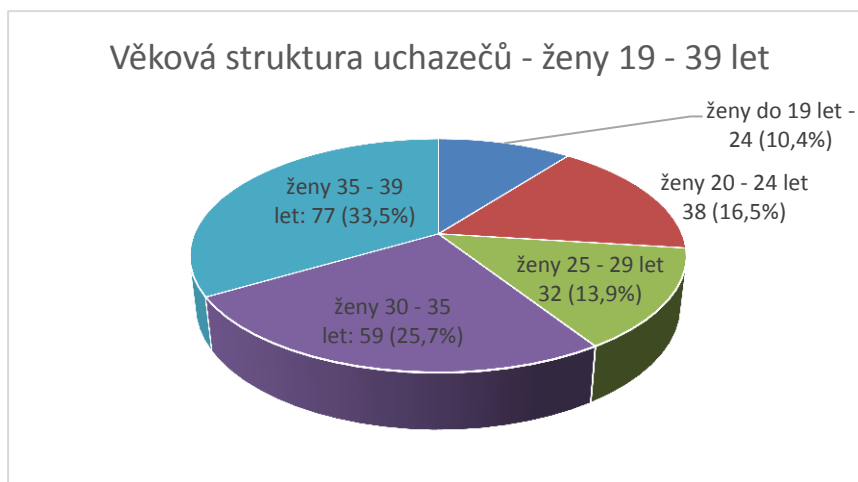
také předpokládají určitou ztrátu profesních znalostí a pracovních zkušeností a návyků, způsobenou jejich delší absencí na trhu práce. Ze strany zaměstnavatelů je nízká ochota investovat do jejich zaškolení a úpravy pracovní doby. V nabídce Úřadu práce nejsou evidována téměř žádná volná místa na zkrácené pracovní úvazky.

Žen ve věkové kategorii 19 – 39 let je na Úřadu práce nahlášeno celkem 230, což tvoří necelých 26 % ze všech uchazečů o zaměstnání. Největší zastoupení uchazeček je především v kategoriích 30-34 let a 35-39 let.

Tab. 20: Prostorová analýza - uchazeči obecně (zvláště ženy 19 – 39 let)

Prostorová analýza - uchazeči obecně (zvláště ženy 19 – 39 let)						
Název	Počet uchazečů	Počet uchazečů do věku 19 let - ženy	Počet uchazečů ve věku 20-24 let - ženy	Počet uchazečů ve věku 25-29 let - ženy	Počet uchazečů ve věku 30-34 let - ženy	Počet uchazečů ve věku 35-39 let - ženy
Brodek u Prostějova	87	3	8	4	7	7
Dobrochov	14	0	2	0	0	0
Dobromilice	102	11	0	4	6	10
Doloplazy	47	1	1	2	1	6
Dřevnovice	25	2	0	2	0	0
Hradčany-Kobeřice	32	1	1	0	3	2
Hruška	16	0	1	1	1	2
Koválovice-Osíčany	23	1	1	0	4	1
Mořice	26	0	0	1	1	3
Němčice nad Hanou	97	2	3	3	5	2
Nezamyslice	54	0	4	1	4	4
Ondratice	14	0	1	0	2	1
Otaslavice	62	1	1	2	3	9
Pavlovice u Kojetína	23	0	1	2	0	2
Pivín	41	0	2	2	5	3
Srbce	3	0	0	1	0	1
Tištín	42	1	2	0	2	4
Tvorovice	19	0	1	1	0	2
Víceměřice	17	0	1	1	2	0
Vincencov	7	0	1	0	1	0
Vitčice	11	0	1	1	0	1
Vranovice-Kelčice	29	0	2	2	6	2
Vrchoslavice	31	1	0	1	0	4
Vřesovice	28	0	0	1	2	6
Želeč	41	0	4	0	4	5
Celkem	891	24	38	32	59	77
Ženy 19 – 39 let	230					

Zdroj: Úřad práce ČR k 31. 12. 2011



2.4.7. Dlouhodobě nezaměstnaní

Za dlouhodobě nezaměstnaného člověka lze považovat toho, kdo je veden v evidenci Úřadu práce po dobu delší než 12 měsíců. Tato skupina tvoří v Olomouckém kraji 38% podíl z celkového počtu nezaměstnaných.

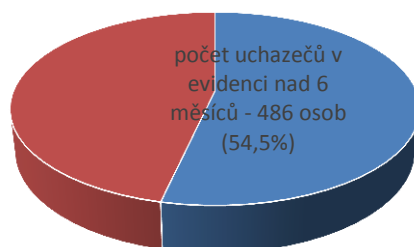
Z 891 uchazečů nahlášených na úřadu práce je více než polovina (54,5 %) evidována déle než 6 měsíců a více než 1/3 uchazečů déle než 12 měsíců. Větší procento v obou kategoriích zastupují ženy oproti mužům (více než 55 % u každé).

Tab. 21: Analýza uchazečů - dlouhodobě nezaměstnaní

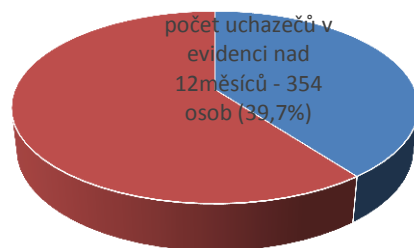
Analýza uchazečů - dlouhodobě nezaměstnaní						
Název	Počet uchazečů	Počet uchazečů - žen	Počet uchazečů - evidence nad 6 m.	Počet uch. žen v evidenci nad 6 m.	Počet uchazečů - evidence nad 12 m.	Počet uch. žen v evidenci nad 12 m.
Brodek u Prostějova	87	45	47	27	35	19
Dobrochov	14	6	7	2	6	2
Dobromilice	102	54	61	37	51	29
Doloplazy	47	24	26	13	18	9
Dřevnovice	25	10	11	5	11	5
Hradčany-Kobeřice	32	15	18	11	13	8
Hruška	16	8	9	4	5	2
Koválovce-Osíčany	23	16	16	11	11	8
Mořice	26	9	14	4	9	4
Němčice nad Hanou	97	43	51	26	40	21
Nezamyslice	54	24	28	15	20	11

Ondratice	14	6	6	4	5	4
Otaslavice	62	33	34	19	26	16
Pavlovice u Kojetína	23	10	15	7	11	4
Pivín	41	25	21	15	12	10
Srbce	3	2	2	1	1	0
Tištín	42	19	27	11	17	7
Tvorovice	19	9	18	9	16	9
Víceměřice	17	7	8	5	7	4
Vincencov	7	6	4	4	2	2
Vitčice	11	7	4	3	2	1
Vranovice-Kelčice	29	18	12	10	8	7
Vrchoslavice	31	12	17	7	10	4
Vřesovice	28	14	12	8	9	5
Želeč	41	27	18	13	9	7
Celkem	891	449	486	271	354	198

Podíl nezaměstnaných nad 6 měsíců na celkovém
počtu uchazečů (891 uchazečů)



Podíl nezaměstnaných nad 12 měsíců na
celkovém počtu uchazečů (891 uchazečů)



Zdroj: Úřad práce ČR k 31. 12. 2011

2.5. Analýza vyjížd'ky a dojížd'ky

Dle ČSÚ je pojmy vyjížd'ka a dojížd'ka myšlen krátkodobý pohyb za prací či do škol určený směrem. Vyjíždějícími chápeme ty osoby, které vyjíždějí do zaměstnání či škol mimo obec, ve které se nachází místo jejich obvyklého pobytu. Dojíždějícími jsou naopak ty osoby, které dojíždějí za zaměstnáním či do školy do té obce, jež není místem jejich obvyklého pobytu (ČSÚ, online).

Vzhledem k tomu, že na otázky týkající se vyjížd'ky/dojížd'ky nemuseli neodpovědět ve sčítacích formulářích všichni respondenti, je třeba brát v potaz určitou zkreslenost a nedostatečnost těchto dat.

V rámci této strategie byla řešena pouze ta část území MAS, která náleží do Olomouckého kraje, a tedy pouze obce v mikroregionech Němčicko a Předina. Dle výsledků Sčítání lidu, domů a bytů 2011 (SLDB 2011) vyjíždí z celkového počtu 14 914 obyvatel řešeného území mimo svoji obec 3 181 osob, kdy necelých 60 % (1 889 os.) z nich vyjíždí pouze v rámci okresu Prostějov a zbytek cestuje mimo tento okres. Z celkového počtu vyjíždějících osob cestuje mimo své bydliště kvůli zaměstnání 2 195 obyvatel (69 %) a zbývajících 986 osob z celku tvoří pak kategorie žáci, studenti a učni. Tato kategorie vypovídá o relativním nedostatku základních škol (1/3 obcí má zřízen pouze první stupeň ZŠ a 5 obcí pak disponuje druhým stupněm ZŠ) a o úplné absenci středních a vysokých škol na území MAS, kdy tedy žáci, studenti a učni vyjíždí za vzděláním mimo jejich bydliště. Na zaměstnané osoby lze ještě nahlížet s ohledem na věkové rozdělení. Pro toto šetření je důležitá kategorie od 15 do 29 let věku, která tvoří pouze necelých 21 % vyjíždějících za zaměstnáním, ať už v rámci okresu či mimo něj. Nejčastěji vyjíždějí osoby za prací do obcí jako je Prostějov, Brno, Vyškov, Olomouc, Nezamyslice a Brodek u Prostějova. Obce ležící v okolí Němčic nad Hanou, jako jsou Tištin, Koválovce-Osíčany, Srbce, Vitčice, mají velkou vyjížd'kovou spádovost na Vyškov (až směr Brno) a Kroměříž (a Zlín), a to díky blízkosti dálnice D1. Dle dokumentu Zaměstnanost a podpora podnikání ORP Prostějov vznikly dostavbou dálnice D1 na jihu ORP Prostějov vhodné podmínky pro vytvoření rozvojové osy nadregionálního významu.

Tab. 22: Vyjíždějící osoby z obcí na území MAS za prací či do škol

Obce	VYJÍŽDĚJÍCÍ						Žáci, studenti a učni vyjíždějící celkem
	celkem	z toho		Zaměstnané osoby vyjíždějící do zaměstnání			
					z toho ve věku		
		vyjíždějící v rámci okresu	vyjíždějící mimo okres		celkem	15 - 29	
Brodek u Prostějova	297	183	114	207	44	163	90
Dobrochov	83	62	21	58	8	50	25
Dobromilice	112	74	38	81	22	59	31
Doloplazy	157	107	50	106	24	82	51
Dřevnovice	154	85	69	91	16	75	63
Hradčany- Kobeřice	95	72	23	56	13	43	39
Hruška	43	29	14	28	1	27	15
Koválovce- Osíčany	92	92	0	64	23	41	28
Mořice	121	60	61	79	17	62	42

Němčice nad Hanou	380	164	216	273	57	216	107
Nezamyslice	272	87	185	201	44	157	71
Ondratice	64	46	18	43	7	36	21
Otaslavice	220	153	67	172	28	144	48
Pavlovice u Kojetína	83	38	45	57	16	41	26
Pivín	130	93	37	94	21	73	36
Srbce	17	7	10	11	1	10	6
Tištín	96	43	53	74	28	46	22
Tvorovice	88	59	29	60	5	55	28
Víceměřice	83	46	37	48	9	39	35
Vincencov	34	24	10	20	3	17	14
Vitčice	30	13	17	21	3	18	9
Vranovice-Kelčice	153	116	37	96	15	81	57
Vrchoslavice	146	69	77	101	18	83	45
Vřesovice	110	92	18	68	7	61	42
Želeč	121	75	46	86	23	63	35
Celkem	3 181	1 889	1 292	2 195	453	1 742	986

Tab. 23: Nejčastější obec dojížd'ky

	Nejčastější obec dojížd'ky
1.	Prostějov
2.	Brno, Vyškov
3.	Olomouc
4.	Nezamyslice
5.	Brodek u Prostějova

Z hlediska porovnání vyjížd'ky obyvatel území MAS a ORP Prostějov můžeme vidět prakticky stejné výsledky ve všech kategoriích. Odlišné hodnoty můžeme pozorovat pouze u vyjížd'ky v rámci okresu a mimo okres, kdy obyvatelstvo zkoumaného území MAS (59,4 % os.) vyjíždí především za prací či škol v rámci okresu Prostějov a méně pak již mimo okres (40,6 % os.), kdežto vyjížd'ka obyvatel ORP Prostějov je rozdělena v rámci i mimo okres prakticky na dvě stejné poloviny.

Tab. 24: Srovnání vyjížd'ky na území MAS a ORP Prostějov

Obce MAS	VYJÍŽDĚJÍCÍ												%	
	celke m	z toho				Zaměstnané osoby vyjíždějící do zaměstnání						Žáci, studenti a učni vyjíždějící celkem		
		v rámci okresu	%	mimo okres	%	celke m	%	z toho ve věku						
								15 - 29	%	30 a více	%			nezjištěn o
Území MAS	3181	1889	59,4	1292	40,6	2195	69,0	453	20,6	1742	79,4	0	986	31,0
ORP Prostějov	15596	7841	50,3	7755	49,7	10952	70,2	2290	20,9	8662	79,1	5	4644	29,8

Lze konstatovat, že dojížd'ka osob do obcí na území MAS je vázaná na možnost dobrého dopravního spojení jak prostřednictvím automobilové, tak i železniční či autobusové dopravy.

Největší dojíždědku vykazují prakticky ve všech případech čtyři stejné obce. Jedná se o Brodek u Prostějova a Hradčany-Kobeřice, které leží přímo u silnice R46 a dálnice D1 a dále obce Němčice nad Hanou a Nezamyslice, které jsou pro region důležité z hlediska železničního spojení.

Na území MAS dojíždí za prací či školami 886 osob a z toho 756 pouze v rámci okresu Prostějov. Zaměstnaných osob dojíždějících za zaměstnáním do obcí MAS je dle SLDB 2011 632 a z nich pouze 13,5 % (85 os.) jsou lidé ve věku 15-29 let, zbytek připadá na kategorii 30 a více. Z toho vyplývá, že na území MAS je nedostatek pracovních příležitostí, a to především pro mladé lidi a absolventy.

Tab. 25: Dojíždějící osoby z obcí na území MAS za prací či do škol

Obce	DOJÍŽDĚJÍCÍ						Žáci, studenti a učni dojíždějící celkem
	celkem	z toho		celkem	Zaměstnané osoby dojíždějící do zaměstnání		
		dojíždějící v rámci okresu	dojíždějící mimo okres		z toho ve věku		
					15 - 29	30 a více	
Brodek u Prostějova	166	145	21	104	10	94	62
Dobrochov	1	-	1	1	1	-	-
Dobromilice	11	10	1	11	3	8	-
Doloplazy	59	55	4	59	7	52	-
Dřevnovice	6	6	-	6	2	4	-
Hradčany-Kobeřice	46	28	18	46	10	36	-
Hruška	1	1	-	1	-	1	-
Koválovce-Osíčany	1	-	1	1	-	1	-
Mořice	14	13	1	14	1	13	-
Němčice nad Hanou	149	122	27	84	7	77	65
Nezamyslice	226	196	30	126	19	107	100
Ondratice	2	1	1	2	1	1	-
Otaslavič	57	54	3	36	4	32	21
Pavlovice u Kojetína	3	3	-	3	-	3	-
Pivín	9	8	1	9	2	7	-
Srbce	2	2	-	2	-	2	-
Tištín	40	31	9	35	4	31	5
Tvorovice	3	2	1	3	1	2	-
Víceměřice	55	50	5	55	10	45	-
Vincencov	3	2	1	3	-	3	-
Vitčice	-	-	-	-	-	-	-
Vranovice-Kelčice	14	13	1	14	3	11	-
Vrchoslavič	13	10	3	12	-	12	1
Vřesovice	5	4	1	5	-	5	-
Želeč	-	-	-	-	-	-	-
Celkem	886	756	130	632	85	547	254

Při srovnání dojížděky do území MAS s ORP Prostějov můžeme vidět, že oproti vyjíždce, kdy hodnoty obou zkoumaných území byly téměř totožné, vykazují data dojížděky rozdílné hodnoty. ORP Prostějov vykazuje oproti území MAS spíše vyšší dojížděku mimo okres Prostějov než v rámci okresu a dále také vyšší podíl zaměstnaných osob dojíždějících do ORP za zaměstnáním ve věku 15-29 let.

Tab. 26: Srovnání dojížděky na území MAS a ORP Prostějov

Obce	DOJÍŽDĚJÍCÍ													
	celke m	z toho				celke m	Zaměstnané osoby dojíždějící do zaměstnání						Žáci, studenti a učni dojíždějíc í celkem	%
		v rámci okres u	%	mim o okre s	%		z toho ve věku							
							%	15 – 29	%	30 a více	%	nezjištěn o		
území MAS	886	756	85, 3	130	14, 7	632	71, 3	85	13, 4	547	86, 6	0	254	28, 7
ORP Prostějov	10713	8223	76, 8	2490	23, 2	8170	76, 3	151 2	18, 5	665 6	81, 5	2	2543	23, 7

Denní velikost území nám ukazuje, jak se změnil počet obyvatel ve zkoumaném území při přičtení celkového počtu dojíždějících a odečtení vyjíždějících osob z důvodů dojížděky do zaměstnání či docházky do škol. Denní velikost území MAS činí 12 619 osob, což je o 2 295 obyvatel méně než je faktický počet obyvatel v území. Dochází tedy k větší vyjíždce než dojíždce do území, což nám potvrzuje i saldo dojížděky/vyjížděky, které vykazuje záporné hodnoty. Nejvíce se snížil počet obyvatel v důsledku vyjížděky, a to přibližně až o 30 %, v obcích Dobrochov, Dřevnovice, Koválovce-Osíčany, Pavlovice u Kojetína a Tvorovice. Dá se předpokládat, že k vyjíždce z těchto obcí dochází především kvůli dvěma faktorům. Jedním je jejich velikost, kdy všechny patří do kategorie do 499 obyvatel, a tudíž se nedá předpokládat, že by v takto malých obcích byl pro všechny obyvatele dostatek pracovních příležitostí a druhým pak jejich okrajovost, jelikož čtyři z těchto pěti obcí leží u hranic okresu Prostějov s jiným okresem, proto v těchto obcích bude vyšší vyjížděka občanů za prací či školami právě mimo okres Prostějov.

Tab. 27: Denní velikost území MAS

Obec	Počet obyvatel (PO)	Dojíždějící celkem	Vyjíždějící celkem	Saldo dojížděky/vyjížděky	Denní velikost území (DVÚ)	DVÚ/PO (%)
Brodek u Prostějova	1 450	166	297	-131	1319	90,97
Dobrochov	292	1	83	-82	210	71,92
Dobromilice	789	11	112	-101	688	87,20
Doloplazy	530	59	157	-98	432	81,51
Dřevnovice	469	6	154	-148	321	68,44
Hradčany-Kobeřice	435	46	95	-49	386	88,74
Hruška	223	1	43	-42	181	81,17
Koválovce-Osíčany	295	1	92	-91	204	69,15
Mořice	482	14	121	-107	375	77,80
Němčice nad Hanou	1 996	149	380	-231	1765	88,43
Nezamyslice	1 434	226	272	-46	1388	96,79
Ondratice	322	2	64	-62	260	80,75

Otaslavice	1 284	57	220	-163	1121	87,31
Pavlovice u Kojetína	284	3	83	-80	204	71,83
Pivín	703	9	130	-121	582	82,79
Srbce	81	2	17	-15	66	81,48
Tištín	492	40	96	-56	436	88,62
Tvorovice	292	3	88	-85	207	70,89
Víceměřice	604	55	83	-28	576	95,36
Vincencov	118	3	34	-31	87	73,73
Vitčice	160	0	30	-30	130	81,25
Vranovice-Kelčice	596	14	153	-139	457	76,68
Vrchoslavice	592	13	146	-133	459	77,53
Vřesovice	469	5	110	-105	364	77,61
Želeč	522	0	121	-121	401	76,82
území MAS	14 914	886	3 181	-2 295	12 619	x

Ze srovnání výsledků denní velikosti území MAS a ORP Prostějova je patrné, že k vyšší vyjížděce dochází z území MAS, což tedy vypovídá o nedostatku pracovních příležitostí pro místní obyvatelstvo.

Tab. 28: Srovnání denní velikosti území MAS a ORP Prostějov

Obec	Počet obyvatel	Dojíždějící celkem	Vyjíždějící celkem	Saldo dojížd'ky/vyjížd'ky	Denní velikost území	DVÚ/PO (%)
území MAS	14 914	886	3 181	-2 295	12 619	84,61
ORP Prostějov	97 086	10 713	15 596	-4883	92 203	94,97

2.6. SWOT analýza

2.6.1. Silné stránky

- Příznivé podmínky pro zemědělství a navazující provozy
- Dobrá dopravní dostupnost a obslužnost území do významnějších center ležících mimo území MAS
- Uspokojivá úroveň technické infrastruktury
- Kladné migrační saldo
- Volné prostory a pozemky vhodné k podnikatelské činnosti, obsažené v územních plánech
- Relativně nízké ceny pozemků a budov vhodných k podnikání

2.6.2. Slabé stránky

- Vyšší nezaměstnanost a malý počet volných pracovních míst
- Nutnost dojížděky značné části obyvatel za prací a do škol mimo území MAS
- Vysoký podíl uchazečů o zaměstnání s nejvýše dosaženým základním vzděláním či bez vzdělání
- Nižší vybavenost území službami, nižší podíl zaměstnaných osob v sektoru služeb
- Nepříznivá vzdělanostní struktura
- Zvyšující se věková struktura obyvatel v regionu
- Nízká propagace regionálních výrobců a produktů
- Pokles živočišné výroby (stavy skotu, prasat)
- Nedostatečné řešení pracovního uplatnění žen po mateřské dovolené

2.6.3. Příležitosti

- Zvýšená podpora potravinové soběstačnosti České republiky
- Zvýšení zájmu a následný příchod investorů v oblasti služeb
- Růst finančních prostředků a dotačních titulů na rekvalifikace a další vzdělávání ekonomicky aktivních obyvatel
- Využití inovačních nástrojů v oblasti zaměstnanosti (sociální podnikání)
- Funkční místní partnerství a koordinace kroků v oblasti zaměstnanosti ohrožených skupin

2.6.4. Ohrožení

- Snižování počtu dopravních spojů – snížení dopravní obslužnosti území
- Omezení dotační podpory velkým zemědělským PPO – snížení jejich konkurenceschopnosti
- Dlouhodobá stagnace hospodářství ČR či další ekonomická krize (recese)
- Nárůst počtu osob žijících v sociálně vyloučených lokalitách
- Nedostatečná atraktivita zemědělství pro mladé a kvalifikované lidi
- Nedostatek finančních prostředků pro údržbu a obnovu hospodářských budov a zařízení
- Ukončení podnikatelské činnosti stávajících subjektů v regionu
- Vzdělanostní struktura – „únik mozků“
- Zhoršování situace a nárůst počtu sociálně vyloučených lokalit
- Zvyšování podílu dlouhodobě nezaměstnaných ve skupině nezaměstnaných

3. Vize a základní strategické směřování

3.1. Vize a cíl strategie

Vize a základní strategické směřování reflektují směrnice pro místní iniciativy pro zaměstnanost, vypracované výborem expertů pro podporu přístupu k zaměstnání (CS-EM). Tyto směrnice pro místní iniciativy za zaměstnanost byly schváleny výborem expertů pro podporu přístupu k zaměstnání (CS-EM). Jejich hlavním účelem je řešení problému dlouhodobé nezaměstnanosti.

Místní partnerství

1. Partnerství by mělo zahrnovat co možná nejširší škálu organizací, včetně regionálních a místních samospráv, orgánů odpovědných za výplatu sociálních dávek, organizací zaměstnavatelů a podnikatelů, odborů, nevládních organizací, organizací občanské společnosti a organizací zastupujících zájmy nezaměstnaných a etnických menšin.
2. Smyslem by mělo být úsilí o politiku integrace a spojitosti národních, regionálních a místních programů vytváření pracovních míst, například koordinace politik zaměstnanosti a trhu práce s podnikáním, tvorbou infrastruktury a rozvojem.
3. Pro úspěch každého místního partnerství pro zaměstnanost je podstatné přiměřené a udržitelné financování.

Rovné příležitosti pro muže a ženy

4. Ve všech místních iniciativách pro zaměstnanost by mělo být přihlíženo k rovným příležitostem pro muže a ženy.
5. Ekonomicky znevýhodněné ženy, zejména ženy s rodinnými a pečovatelskými povinnostmi, by v případě potřeby měly mít přístup ke zvláštním vzdělávacím a jiným podpůrným programům, které přihlížejí k jejich specifickým potřebám, zejména k levným, přístupným a kvalitním službám denní péče o děti a jiné péče.
6. V organizaci práce by měly být umožněny flexibilní formy pracovních vztahů pro usnadnění rodinných a pečovatelských povinností žen a mužů, například práce na částečný úvazek nebo pružná pracovní doba.

Uplatnění zásady nediskriminace u znevýhodněných skupin

7. V přístupu k místním programům zaměstnanosti a v účasti na nich by neměla existovat diskriminace z důvodu zdravotního postižení, etnické příslušnosti, věku ani jiné formy diskriminace.
8. I při uznání zásady nediskriminace je v některých případech nutná pozitivní diskriminace některých skupin formou cílených programů s cílem odstranění dlouhodobé nezaměstnanosti těchto skupin.
9. Nedílnou součástí struktury a provádění místních iniciativ pro zaměstnanost by měla být politika rovného přístupu k místním příležitostem (vzdělávacím programům, pracovním profesnímu poradenství, bydlení, zdravotní péči a sociálním službám atd.).

Podnikání

10. Pro ty, kteří hodlají založit vlastní malý podnik, je k zajištění úspěchu důležité poradenství a vzdělávání v obchodních, finančních, právních, marketingových a technických otázkách a v řízení zaměstnanců, jakož i stálá podpora ze strany příslušných místních a státních orgánů. Tyto služby by měly být začínajícím podnikům k dispozici bezplatně nebo za nízkou cenu.
11. Zvláštního povzbuzení a podpory by se mělo dostat dobrovolným a svépomocným projektům, protože ty mají často bližší vztah k situaci v místě a mohou uspokojovat

takové potřeby místních společenství, kterým se nevěnují firmy soukromého sektoru ani organizace veřejného sektoru.

12. Pro dlouhodobý úspěch každého podniku je také životně důležitý přístup k přiměřenému, dostupnému a udržitelnému financování. Toto financování by mělo být snadno dostupné, ať již by je měly zajišťovat veřejné zdroje, komerční banky, záložny nebo jiné alternativní zdroje či jejich kombinace.
13. Mělo by být zvyšováno povědomí podnikatelů o jejich právech a povinnostech v oblasti daní, sociálního pojištění a pracovního práva a ti by měli mít přístup k příslušným informacím.
14. Programy podporující podnikání by měly být neustále sledovány a vyhodnocovány. To umožní přizpůsobení jednotlivých přístupů a metod měnícím se potřebám a problémům a jejich případný přenos do jiných míst - "multiplikační účinek". Programy by měly být přinejmenším pravidelně revidovány, aby byla zajištěna jejich účinnost a aby se napravily případné nedostatky.

Studium, odborná příprava a celoživotní vzdělávání

15. Podstatným prvkem každé místní iniciativy pro zaměstnanost je odborná příprava a rekvalifikace ve schopnostech, jež odpovídají požadavkům místního trhu práce. Avšak místní politiky vzdělávání a odborné přípravy nelze formulovat izolovaně od rozvoje pracovišť a podniků. Při zajišťování této odborné přípravy a rekvalifikace je proto třeba brát v úvahu změny v povaze práce a klíčovou úvahou každé politiky vzdělávání a odborné přípravy by mělo být, aby vzdělávací programy nabídly pracovníkům takové odborné a technické schopnosti, které lze uplatnit v širším kontextu národního a světového trhu práce.
16. Při řešení potřeby trvalých dlouhodobých pracovních příležitostí je nutná užší spolupráce mezi místními vzdělávacími institucemi, místními úřady práce, orgány místní samosprávy, místními podniky a zástupci sociálních partnerů na rozvoji politik vzdělávání a odborné přípravy v souladu s dostupnými zdroji a s potřebami trhu práce v místě a v regionu.
17. V souladu se zásadami celoživotního vzdělávání a neformálního vzdělávání by měly být do všech programů vzdělávání a odborné přípravy začleněny moduly na zlepšování osobních a sociálních dovedností, shánění zaměstnání, plánování a rozvoj profesní kariéry.
18. Pracovníci musí dostat příležitost k udržování svých schopností a kvalifikace na úrovni odpovídající měnícím se požadavkům trhu práce. To by měly zajišťovat národní politiky odborné přípravy za podpory místních partnerství a místních podniků. Celoživotní vzdělávání je nezbytné pro všechny pracovníky, kteří chtějí udržet krok s neustálými změnami technologií a trhů.
19. Součástí všech programů vzdělávání a odborné přípravy by měl být prvek zařazení na konkrétní pracovní místo a odborná praxe jako prostředky podpory zapojení a znovuzapojení účastníků programů mezi pracovní síly.
20. Veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa musí nezbytně obsahovat prvek nácviku dovedností, aby se zvýšila šance účastníků najít po skončení programu další zaměstnání.

Sledování a vyhodnocování

21. Součástí místního programu zaměstnanosti by měl být dohodnutý systém sledování. Proces sledování by měl být založen na realistických cílech - měl by být vyčíslitelný a měl by poskytovat údaje a informace využitelné při tvorbě a provádění budoucích programů. Měl by zasazen do procesu tvorby politiky.

22. Užitečné údaje o účinnosti programů by poskytl proces orientačního srovnávání výsledků vyhodnocení programu s jinými projekty na národní úrovni a/nebo mezinárodně; to by také vedlo k účinnějšímu využívání vzácných finančních a lidských zdrojů.
23. V procesu vyhodnocování místních programů zaměstnanosti by při každém hodnocení účinnosti programu měly být sbírány a brány do úvahy názory cílových skupin a zúčastněných jednotlivců.

3.2. Strategické cíle strategie

Strategie Místního partnerství zaměstnanosti v regionu Na cestě k prosperitě, o. s. si klade dva základní cíle:

1. Podpora udržitelné zaměstnanosti rizikových skupin trhu práce s důrazem na ženy po mateřské dovolené, absolventy a mladé lidi či dlouhodobě nezaměstnané

- sladění pracovního a rodinného života
- zvyšování uplatnitelnosti a zaměstnatelnosti vybraných rizikových skupin za pomoci podpory celoživotního vzdělávání
- začlenění absolventů a mladých lidí na trh práce

2. Podpora podnikání s důrazem na zakládání nových podniků/živností a na prvky sociální ekonomiky (udržitelné sociální podnikání)

- sociální podnikání
- podpora tvorby nových pracovních míst pro osoby znevýhodněné na trhu práce
- podpora místně a finančně dostupných kvalitních služeb péče o děti, odlehčovací a zdravotní péče

3. Podpora podnikání s důrazem na rozvoj infrastruktury přispívající k přilákání nových podnikatelských příležitostí na území regionu MAS

- využití brownfieldů
- nové plochy pro podpoření rozvoje podnikání
- podpora rozvoje nových firem – podnikatelské inkubátory

4. Popis cílů v jednotlivých strategických oblastech

4.1. *Název a popis specifického cíle, dopady jeho naplnění*

1. Základní cíl: Podpora udržitelné zaměstnanosti rizikových skupin trhu práce s důrazem na ženy po mateřské dovolené, absolventy a mladé lidi či dlouhodobě nezaměstnané

Venkovské oblasti se často potýkají s problémem vysoké nezaměstnanosti kvůli nedostatku volných pracovních míst pro obyvatelstvo, které zde žije. Obyvatelé jsou tak nuceni často dojíždět za prací i mimo území MAS, ale mnohdy ani to jim neumožní najít zaměstnání. Významným problémem z hlediska nezaměstnanosti území MAS se pak jeví především tzv. rizikové skupiny obyvatelstva, kam pro účely tohoto dokumentu byly zařazeny ženy, osoby nad 50 let, osoby se základním vzděláním, zdravotně postižení, dlouhodobě nezaměstnaní a absolventi a mladiství. Jedná se o skupiny, které mnohdy vykazují vyšších hodnot na území MAS než srovnávané kraje či průměrné hodnoty České republiky. V rámci tohoto základního cíle je důraz kladen především na ty skupiny, které jsou znevýhodněny na trhu práce kvůli neustále se snižující kvalitaci odvíjející se od délky doby bez zaměstnání (ženy na mateřské či rodičovské dovolené, dlouhodobě nezaměstnané osoby), či s ohledem na nedostatek praxe u mladých osob.

Za mladistvé jsou označovány osoby ve věku 15-18 let, které ukončily povinnou základní školní docházku. Absolventem je pak jmenován ten, u kterého nepřekročila doba od úspěšného ukončení studia dva roky. Pro tuto skupinu je typickým nedostatkem velmi málo pracovních zkušeností, žádné či malé pracovní a sociální návyky, anebo konkrétně u mladistvých nedostatek odborného vzdělání či kvalifikace (Miskolczi, online). Absolventi a mladiství dosahují, co se týče podílu na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání, relativně srovnatelných hodnot s hodnotami krajů a ČR (7 %). Byť se tato čísla nejeví nijak alarmující, výsledky diskuzí v rámci kulatých stolů Místního partnerství zaměstnanosti poukazují na další vedlejší rizika, která jsou s touto rizikovou skupinou spojena, a to v důsledku dlouhodobé nezaměstnanosti, např. hrozba bezdomovectví, sociálního vyloučení, vzrůstající trestná činnost, možnosti vzniku závislostí či riziko vandalismu.

Návrat žen na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené znamená sladit pracovní život s životem rodinným. Ženy při péči o dítě (max. po dobu 4 let) ztrácejí přehled o nových pracovních postupech, informacích v jejich oboru a tím dochází ke snižování jejich odbornosti a problémům najít si dobré pracovní uplatnění. Řada žen je nucena kvůli nedostatku velkých zaměstnavatelů dojíždět do větších měst mimo území MAS. To však s sebou přináší potřebu zajistit hlídání jejich dětí, které se však dále komplikuje nedostatečnou kapacitou mateřských školek či úplnou absencí tzv. jeslí (pro děti do 3 let věku). Na celkovém počtu uchazečů o práci se ženy ve věku 19-39 let podílí 26 %. Největší zastoupení na tomto procentu pak vykazují ženy ve věkových kategoriích 30-34 let a 35-39 let.

Dlouhodobě nezaměstnaným je definována ta osoba, jež je zařazena v evidenci Úřadu práce déle než jeden rok (12 měsíců). Tato skupina je taktéž ohrožena riziky, jako je bezdomovectví, sociální vyloučení, vznik závislostí a další. Dlouhodobě nezaměstnaní představují 1/3 z celkového počtu uchazečů o práci evidovaných Úřadem práce na území MAS.

Se zaměřením na konkrétní rizikové skupiny osob byly zvoleny tyto specifické cíle:

1.1. Specifický cíl: Zvýšit uplatnění rizikových skupin na trhu práce

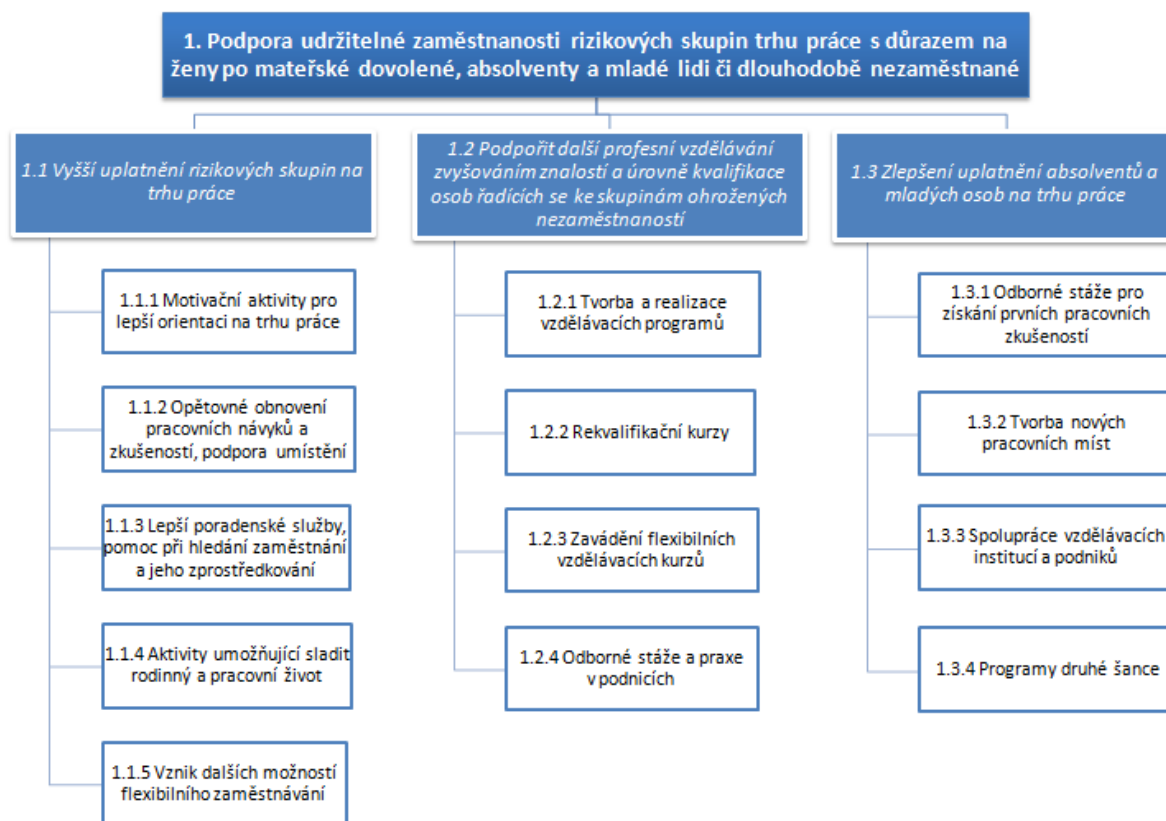
Důležitou roli v oblasti začleňování uchazečů o zaměstnání hrají nástroje a opatření politiky zaměstnanosti. V rámci této priority se zaměřuje podpora především na tvorbu nových pracovních míst, a to významně na uchazeče o zaměstnání znevýhodněné na trhu práce. Dále jsou podporovány poradenské aktivity či zvyšování zaměstnanosti. Podpora se bude konkrétněji zaměřovat na ekonomicky neaktivní osoby, lepší začlenění a snazší vstup na trh práce mladým i starším věkovým skupinám a osobám s nízkou kvalifikací či osobám se zdravotním postižením. Cíle bude dosaženo zvýšením zaměstnanosti především v rámci zmíněných rizikových skupin, zlepšením kvalifikační a dovednostní úrovně uchazečů a zájemců o zaměstnání podle potřeb trhu práce či zvýšením počtu podpořených osob. Obecně by pak mělo dojít ke snížení regionálních odlišností v přístupech k zaměstnání.

1.2. Specifický cíl: Podpořit další profesní vzdělávání zvyšováním znalostí a úrovně kvalifikace osob řadících se ke skupinám ohrožených nezaměstnaností

Daná priorita má přispět ke zvýšení obecné míry zaměstnanosti osob ve věkové kategorii 20-64 let a při bližším zacílení pak na rizikové kategorie obyvatelstva. Kvůli měnící se struktuře ekonomiky je důležité se zaměřit na zvyšování úrovně znalostí, dovedností a kompetencí jak stávajících, tak případných potenciálních nových zaměstnanců. Významnou roli tudíž hraje další profesní vzdělávání a tedy příprava a zaškolení uchazečů a zájemců o zaměstnání na jejich možné pracovní uplatnění. Aktivity musí směřovat ke zvyšování úrovně znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců dle požadavků trhu práce.

1.3. Specifický cíl: Zlepšení uplatnění absolventů a mladých osob na trhu práce

Tato priorita je zacílena na kategorii osob ve věku 15-29 let, konkrétně na vznik nových pracovních míst, podporu odborných stáží, získávání prvních pracovních zkušeností, které umožní lepší vstup uchazeče na trh práce či podporu spolupráce vzdělávacích zařízení s firmami a podniky. Tato věková kategorie je ohrožena vysokou nezaměstnaností, která se projevuje prakticky ve všech regionech ČR. Absolventi či mladí lidé nemají dostatek praktických zkušeností, a proto jsou často znevýhodněni na trhu práce oproti lidem s několikaletou praxí. Aktivity by měly vést ke zlepšení jejich postavení na trhu práce, ke zlepšení jejich odborné přípravy a větších možnostech při získávání praxe prostřednictvím různých stáží.



2. Základní cíl: Podpora podnikání s důrazem na zakládání nových podniků/živností a na prvky sociální ekonomiky (udržitelné sociální podnikání)

Poměrně často slyšitelným pojmem v dnešní době se stává sociální podnikání. Spojuje v sobě tři dimenze udržitelnosti, a to ekonomickou, sociální a environmentální. Sociální podnikání funguje na určitých principech, jako je:

- aktivní zájem o řešení problémů komunity či společnosti,
- nediskriminace a zaměstnávání sociálně znevýhodněných až sociálně vyloučených či zdravotně postižených pracovníků,
- snaha o maximalizaci zapojení zaměstnanců do rozhodování,
- pozitivní vliv na místní komunity (socialnipodnikani.info, online).

Podpora vzniku podniků a živností zaměřených na oblast sociálního podnikání zvyšuje šanci dalších rizikových skupin ve společnosti, jako jsou osoby sociálně vyloučené či ohrožené sociálním vyloučením a osoby se zdravotním postižením, získat lepší postavení ve společnosti a také se znovu zapojit do trhu práce.

Na území MAS byla lokalizována místa, kde žijí sociálně slabší jednotlivci či skupiny. Tyto osoby jsou často postiženy množstvím limitujících faktorů, jako je zdravotní omezení, nízké či nedostatečné vzdělání, různé typy závislostí. Je pro ně tudíž také typická opakovaná či dlouhodobá nezaměstnanost. Od roku 2006 vzrostl na území MAS počet osob postižených

sociálním vyloučením z 26-50 osob na 482 osob v roce 2010. Největší počet těchto osob je zastoupen v obcích Dobromilice či Tištin.

Osoby se zdravotním postižením jsou skupinou, která je řazena z pohledu území MAS taktéž mezi rizikové. Osoby se zdravotním postižením jsou ty fyzické osoby, které orgán sociálního zabezpečení (OSZ) uznal jako plně invalidní, částečně invalidní či jako zdravotně znevýhodněné osoby (icm.cz, online). Tyto skupiny mají často velmi malou šanci uspět na trhu práce kvůli svému zdravotnímu handicapu. Na území MAS se uchází o práci celkem 15 % osob z celkového počtu uchazečů, které byly uznány OSZ jako osoby se zdravotním postižením.

Specifické cíle pro 2. Základní cíl: Podpora podnikání s důrazem na zakládání nových podniků/živností a na prvky sociální ekonomiky (udržitelné sociální podnikání) byly stanoveny tyto:

2.1. Specifický cíl: Rozvoj sociálního podnikání

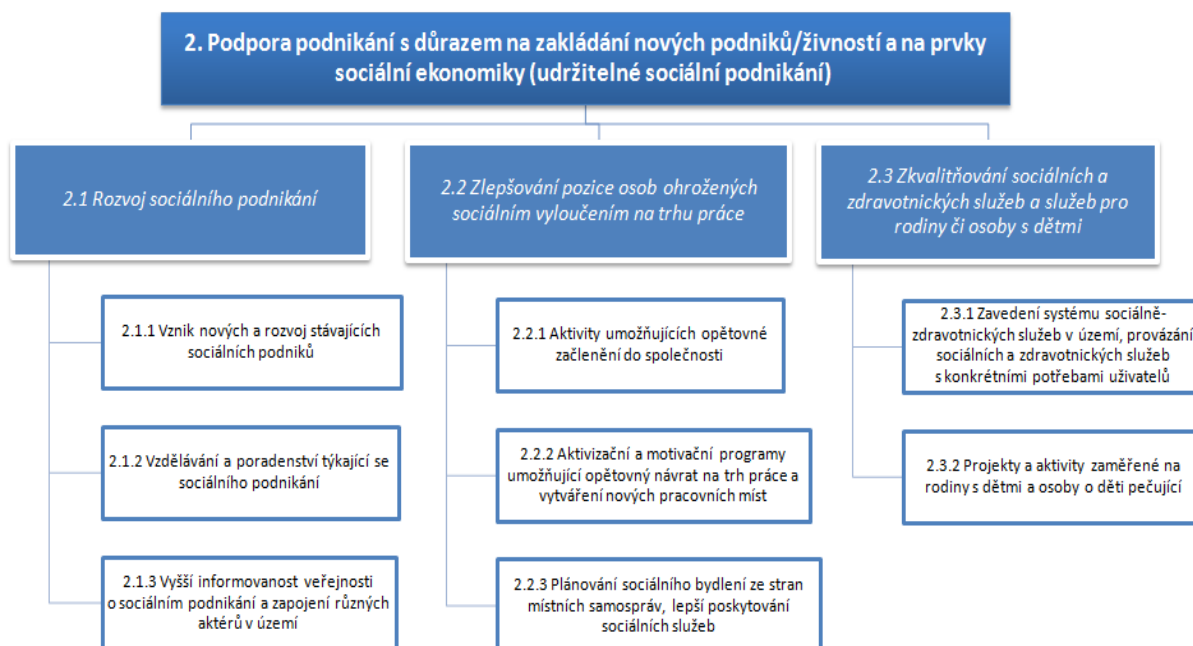
Tento specifický cíl na lokální úrovni má přispět k postupnému dosažení cíle na úrovni národní, a to zachovat a nezvyšovat počet osob postižených chudobou či sociálním vyloučením na úrovni zaznamenané v roce 2008. K dosažení tohoto cíle významně přispívá rozvoj sociálního podnikání, které umožňuje začleňování osob sociálně vyloučených či takto ohrožených. Prováděné aktivity mají přispět k lepší informovanosti o sociálním podnikání, vzdělávání možných zakladatelů takovýchto typů podniků a umožnit zapojení různých aktérů v rámci oblasti sociálního podnikání a tím vést k udržitelnému rozvoji této infrastruktury. Sociální podnikání má přispívat ke zlepšení postavení, sociální integraci a zlepšení možností cílové skupiny na trhu práce.

2.2. Specifický cíl: Zlepšování pozice osob ohrožených sociálním vyloučením na trhu práce

Pro osoby sociálně vyloučené hraje významnou úlohu v jejich začlenění do společnosti či na trh práce jejich přístup k zaměstnání, bydlení, zdravotní a sociální péči, dále v uplatňování jejich práv, možnost vzdělání a další. Podpora této priority přinese zlepšení a obnovu schopností sociálního fungování jednotlivců, skupin či komunit prostřednictvím sociální péče a služeb. Důležitou roli v rámci této priority pro začlenění postižených osob hrají také místní samosprávy, proto je nutná jejich budoucí podpora.

2.3. Specifický cíl: Zkvalitňování sociálních a zdravotnických služeb a služeb pro rodiny či osoby s dětmi

K lepšímu sociálnímu začlenění a k prevenci sociálního vyloučení osob přispívá lepší dostupnost a snazší udržitelnost kvalitnějších sociálních a zdravotních služeb a služeb pro rodiny či osoby s dětmi. Vede to taktéž ke snížení rizika přenosu chudoby na další generace a ke snížení závislosti ohrožených osob na sociálních dávkách. V rámci podpory bude kladen důraz také na provázanost poskytovaných služeb s konkrétními potřebami ohrožených osob.



3. Základní cíl: Podpora podnikání s důrazem na rozvoj infrastruktury přispívající k přilákání nových podnikatelských příležitostí na území regionu MAS

Podniky, ať už jakkoli velké, fungují v rámci ekonomického trhu jako prvek stabilizace, jež slouží ke zvyšování prosperity a zaměstnanosti daného regionu. Prostřednictvím nich dochází k vytváření nových pracovních míst, a tím ke zvyšování míry zaměstnanosti. Hlavním cílem všech regionů v České republice je podpořit vznik nových podnikatelských subjektů a nových podnikatelských záměrů, jež mají inovativní charakter a díky nimž se snižuje procento nezaměstnaných osob a stabilizuje se trh práce. Vznik neustále nových firem může poukazovat a vypovídat o určité „zdravosti či nezdravosti“ a perspektivě rozvoje daného regionu.

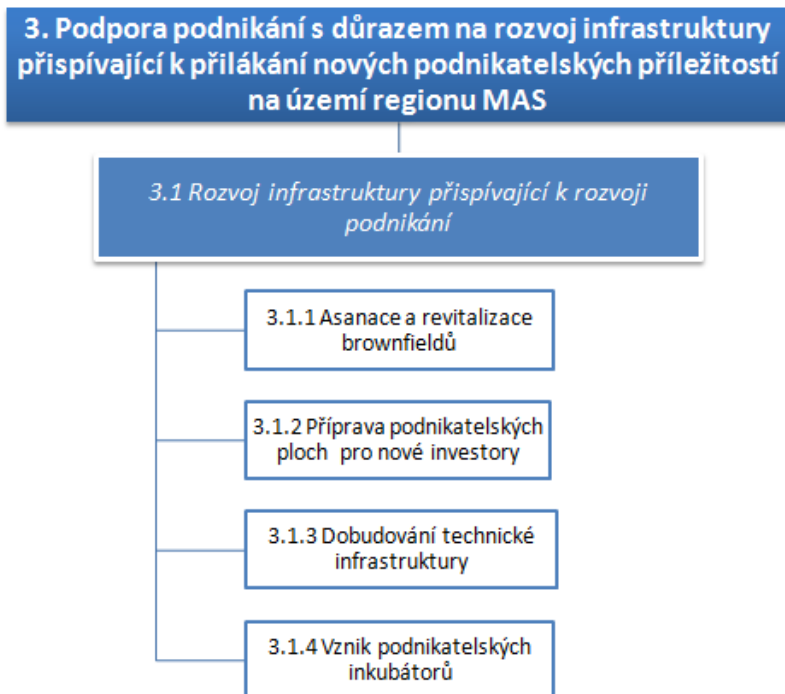
Pro celkovou podporu jak stávajících, tak možných nových podnikatelských subjektů je třeba, aby region investoval a zajistil dostatečné podmínky v rámci potřebné infrastruktury umožňující právě rozvoj podnikání. Zastaralá infrastruktura do značné míry ovlivňuje rozhodování podnikatelských subjektů, zda se v daném regionu usadí či nikoli. Je třeba zvýšit popřípadě umožnit využitelnost a zlepšit kvalitu dosavadní infrastruktury, jež se jeví jako vhodná pro účely přilákání nových potenciálních firem.

Pro tyto účely je vhodné se zaměřit na revitalizaci starých nevyužívaných objektů, tzv. brownfieldů, jež by se po následné opravě daly opětovně využít, např. jako výrobní budovy či jako forma kancelářských prostor. Je třeba též investovat do ploch a pozemků, které by mohly být lukrativní pro nové investory, tzv. greenfieldy, a kde by mohly v budoucnu vzniknout případné průmyslové zóny. Proto je třeba také investovat do zlepšení technické infrastruktury ve formě inženýrských sítí či do oprav komunikací.

3.1. Specifický cíl: Rozvoj infrastruktury přispívající k rozvoji podnikání

Při hledání zaměstnání se uchazeč setkává s množstvím překážek, které je nebo není schopen ovlivnit. Mezi ty, jež ovlivnit může, patří např. vzdělání, naopak k těm, které jsou mimo jeho dosah ovlivnění patří třeba vybavení daného regionu infrastrukturou pro podnikání. Přilákání nových investorů a využití brownfieldů jako kancelářských prostor či jako

výrobních hal formou průmyslové zóny přispěje ke vzniku nových pracovních míst a zvýšení šance pro uplatnění a opětovný návrat na trh práce osob se zdravotním či sociálním znevýhodněním.



4.2. Přehled a popis opatření

- 1.1. *Specifický cíl: Zvýšit uplatnění rizikových skupin na trhu práce*
 - 1.1.1. Opatření: Motivační aktivity přispívající k lepší orientaci nezaměstnaných osob na trhu práce
 - 1.1.2. Opatření: Podpora umístění a osvojení si aktivit obnovujících pracovní návyky a zkušenosti
 - 1.1.3. Opatření: Zlepšení poradenských služeb, pomoc při vyhledávání zaměstnání a jeho zprostředkování
 - 1.1.4. Opatření: Podpora aktivit umožňujících sladit rodinný a pracovní život
 - 1.1.5. Opatření: Podpora vzniku dalších možností flexibilního zaměstnávání především pro osoby na mateřské a rodičovské dovolené
- 1.2. *Specifický cíl: Podpořit další profesní vzdělávání zvyšováním znalostí a úrovně kvalifikace osob řadících se ke skupinám ohrožených nezaměstnaností*
 - 1.2.1. Opatření: Tvorba a realizace vzdělávacích programů pro rizikové skupiny společnosti včetně zaměstnanců ohrožených propouštěním (50+)
 - 1.2.2. Opatření: Rekvalifikační kurzy přispívající k získávání nových znalostí a kvalifikace s ohledem na potřeby trhu práce

- 1.2.3. Opatření: Podpora zavádění flexibilních vzdělávacích kurzů pro ženy, osoby na mateřském rodičovské dovolené a osoby pečující o závislé osoby
- 1.2.4. Opatření: Podpora stáží a odborných praxí v podnicích osobám ohroženým nezaměstnaností
- 1.3. *Zlepšení uplatnění absolventů a mladých osob na trhu práce*
 - 1.3.1. Opatření: Podpora odborných stáží pro osoby 15-29 let za účelem získávání prvních pracovních zkušeností
 - 1.3.2. Opatření: Vytváření nových pracovních míst se zaměřením na mladé pracovníky
 - 1.3.3. Opatření: Podpora spolupráce vzdělávacích institucí s podniky za účelem praktického vzdělávání a odborné přípravy na zaměstnání
 - 1.3.4. Opatření: Programy druhé šance
- 2.1. *Specifický cíl: Rozvoj sociálního podnikání*
 - 2.1.1. Opatření: Podpora vzniku nových a rozvoje stávajících sociálních podniků
 - 2.1.2. Opatření: Podpora vzdělávání a poradenství týkající se sociálního podnikání
 - 2.1.3. Opatření: Zvýšení informovanosti veřejnosti o sociálním podnikání a zapojení různých aktérů v území
- 2.2. *Specifický cíl: Zlepšování pozice osob ohrožených sociálním vyloučením na trhu práce*
 - 2.2.1. Opatření: Podpora aktivit umožňujících osobám sociálně vyloučeným či osobám hrozícím sociální vyloučení jejich opětovné začlenění do společnosti
 - 2.2.2. Opatření: Aktivizační a motivační programy pro lidi sociálně vyloučené, které jim umožní opětovný návrat na trh práce a vytváření nových pracovních míst pro tuto skupinu
 - 2.2.3. Opatření: Podpora místních samospráv na účely plánování sociálního bydlení, zlepšování poskytovaných sociálních služeb znevýhodněným osobám
- 2.3. *Specifický cíl: Zkvalitňování sociálních a zdravotnických služeb a služeb pro rodiny či osoby s dětmi*
 - 2.3.1. Opatření: Vytvoření systému sociálně-zdravotnických služeb v území, provázání sociálních a zdravotnických služeb s konkrétními potřebami uživatelů
 - 2.3.2. Opatření: Podpora projektů a aktivit zaměřených na rodiny s dětmi a osoby o děti pečující
- 3.1. *Specifický cíl: Rozvoj infrastruktury přispívající k rozvoji podnikání*
 - 3.1.1. Opatření: Asanace a revitalizace brownfieldů pro využití k podnikatelským účelům

- 3.1.2. Opatření: Příprava podnikatelských ploch za účelem přilákání investorů do regionu
- 3.1.3. Opatření: Podpora dobudování technické infrastruktury v území určené pro podnikání (inženýrské sítě, dopravní infrastruktura)
- 3.1.4. Opatření: Podpora vzniku podnikatelských inkubátorů

4.3. Výsledky a výstupy realizace jednotlivých opatření (aktivit), indikátory

1. Základní cíl: Podpora udržitelné zaměstnanosti rizikových skupin trhu práce s důrazem na ženy po mateřské dovolené, absolventy a mladé lidi či dlouhodobě nezaměstnané

- Očekávané výstupy strategického cíle:
 - Snížení nezaměstnanosti v území
 - Zvýšení kvality a odborných dovedností a znalostí pracovní síly
 - Zvýšení kvality života původně rizikových skupin
 - Prevence vzniku patologických jevů a snížení kriminality
 - Lepší a rychlejší uplatnění se na trhu práce
 - Kvalitnější poradenské služby v oblasti potřeb trhu práce
 - Zvýšení ekonomické činnosti území
 - Postupné snížení prostředků vynaložených na dávky v nezaměstnanosti a sociální dávky
- Očekávané výstupy naplnění jednotlivých aktivit:
 - Celkový počet podpořených osob
 - Počet uskutečněných projektů zaměřených na rizikové skupiny společnosti
 - Počet vzniklých vzdělávacích kurzů
 - Počet uskutečněných stáží či rekvalifikačních kurzů

2. Základní cíl: Podpora podnikání s důrazem na zakládání nových podniků/živností a na prvky sociální ekonomiky (udržitelné sociální podnikání)

- Očekávané výstupy strategického cíle:
 - Zlepšení postavení osob sociálně vyloučených či osob ohrožených sociálním vyloučením
 - Zlepšení zdravotnických služeb
 - Zlepšení sociálních služeb
 - Zlepšení situace rodin s dětmi a osob pečujících o ně, jež patří do rizikové skupiny sociálně vyloučených nebo jimž toto vyloučení hrozí
 - Zlepšení situace v rámci sociálního bydlení
 - Postupné sociální zklidnění celé společnosti

- Lepší uplatnění této rizikové skupiny na trhu práce
- Postupné snížení prostředků na dávky v nezaměstnanosti a sociální dávky
- Očekávané výstupy naplnění jednotlivých aktivit:
 - Počet podporovaných nových i stávajících sociálních podniků
 - Počet vzniklých nových služeb či rozvoj těch stávajících (sociální, zdravotnické, služby pro rodiny s dětmi)
 - Celkový počet podpořených osob, které se řadily mezi sociálně vyloučené

3. Podpora podnikání s důrazem na rozvoj infrastruktury přispívající k přilákání nových podnikatelských příležitostí na území regionu MAS

- Očekávané výstupy strategického cíle:
 - Zvýšení ekonomické činnosti v regionu
 - Zvýšení konkurenceschopnosti místních podnikatelů
 - Zkvalitnění podmínek a prostředí pro vznik nových podnikatelských subjektů a rozvoj stávajících
 - Modernizace doposud chátrajících areálů a objektů
- Očekávané výstupy naplnění jednotlivých aktivit:
 - Počet nově zaměstnaných osob
 - Počet nových podnikatelských subjektů v regionu

5. Přílohy

5.1. Příklad projektu aktivní politiky zaměstnanosti

Název projektu: **Zaměstnanost 50+: Integrace osob 50+ ohrožených sociálním vyloučením v odlehlých venkovských oblastech okresu Prostějov na trh práce**

Základní informace:

Tento projekt byl realizován přímo MAS Na cestě k prosperitě, o. s., na základě jeho výběru k podpoře v rámci vyhlášené Výzvy č. 96, oblasti podpory 3.3 - Sociální integrace a rovné příležitosti Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Jak již název projektu napovídá, tato aktivita se zaměřovala na opětovné zapojení dlouhodobě nezaměstnaných osob starších 50 a více let na trh práce, jimž takto hrozí sociální vyloučení.

Harmonogram realizace projektu	1. dubna 2013 – 31. července 2014
Celkové způsobilé výdaje	4 884 446, 40 Kč

Aktivity projektu:

V začátcích projektu hrála důležitou roli propagační činnost spočívající v široké škále aktivit, jejichž prostřednictvím mělo dojít k seznámení široké veřejnosti a významných zainteresovaných aktérů s důležitostí a celkovým zaměřením projektu. Cílená propagace probíhala formou tištěných informačních letáků, jež byly distribuovány do všech obcí, které projekt zahrnoval a MAS Na cestě k prosperitě dále nechala vytvořit informační banner. Kromě toho byl osloven také zdejší tisk, a to Týdeník Prostějovska, Prostějovský týden, Prostějovský deník a 5 plus 2 Prostějovsko, které také o probíhajícím projektu informovaly a v neposlední řadě byly také články otištěny ve zpravodajích mikroregionů Němčicko a Předina a zpravodaji MAS. Pro seznámení a prezentaci projektu zapojeným zástupcům obcí se uskutečnil v dubnu 2013 také seminář v Němčicích nad Hanou. Veškeré informace pak byly taktéž zveřejněny na webových stránkách příjemce.

Projekt samotný by se dal rozčlenit na několik etap, a to na nábor účastníků, psychosociální a pracovní poradenství, motivační kurzy, rekvalifikace účastníků projektu a nástup na podporovaná pracovní místa. Výběr účastníků probíhal na základě vytipování možných uchazečů bydlících v zainteresovaných obcích jejich starosty. Ti, co byli na Úřadu práce vedeni déle než 6 měsíců, byli zařazeni jako vhodní kandidáti a byla s nimi sepsána Dohoda o vstupu do grantového projektu. Před samotnými rekvalifikačními kurzy museli účastníci projektu projít psychosociálním a pracovním poradenstvím a motivačními kurzy. První aktivita probíhala formou různých dotazníků a testů zakončených pohovory s psychologem na dvou kontaktních místech, a to ve spádových obcích Němčice nad Hanou a Brodek u Prostějova. V této fázi byly účastníkům ukázány možnosti, jak řešit problémy v osobním životě, ve vztazích, jak zvládat stresové situace atd. Následovaly ještě motivační kurzy, jejichž účelem bylo zlepšit schopnosti účastníků v oblastech jako je sebejistota, sebehodnocení, komunikační dovednosti, sebevědomí či pracovní právní vztahy. Zde byly kurzy také rozděleny dle již zmiňovaných spádových obcí, a to na dvě souběžně probíhající skupiny, každá po 12 osobách. Výstupem z motivačních kurzů bylo Osvědčení o absolvování poradenského programu, které získalo všech 24 zúčastněných osob. V rámci následných rekvalifikací byli účastníci zařazeni do kurzů Údržba veřejné zeleně a veřejných ploch, jenž byl pro 14 osob a Údržbařské práce, do nějž nastoupilo 6 osob. Teoretické části obou kurzů probíhaly v obci Doloplazy, praktické části pak v rámci kurzu Údržba veřejné zeleně

v Botanické zahradě na Výstavišti Flora v Olomouci a v rámci druhého kurzu u spolupracujících obcí. Osvědčení o rekvalifikaci, jakožto výstup z těchto kurzů, získalo 19 z 20 účastníků.



Na základě úspěšného absolvování kurzů nastoupili účastníci na podporovaná pracovní místa, a to na území obcí MAS s ohledem na dopravní obslužnost. Zaměstnanci tak zastávali práce jako údržba parků, prořezávání stromů a keřů veřejné zeleně, vykonávali údržbářské práce či zajišťovali údržbu chodníků a komunikací. Pracovníci byli vybaveni pracovními oděvy, jako jsou montérky, boty a rukavice a pracovními pomůckami, které zajišťovali samotní zaměstnavatelé. Pracovní místa byla zřízena na plný pracovní úvazek po dobu 10 měsíců a členové sdružení na ně získali 100% mzdový příspěvek.

Přínos projektu:

Hlavním pozitivem uskutečněného projektu je především aktivizace účastníků, neboli opětovné vzbuzení jejich zájmu o hledání dalšího uplatnění na trhu práce, kdy při vstupu do projektu u účastníků panoval spíše pocit rezignace a odevzdanosti kvůli jejich dlouhodobé nezaměstnanosti. Dalším pozitivem bylo obnovení pracovních návyků díky pravidelné pracovní době a zlepšení sebevědomí spojené s pravidelnou výplatou mzdy. Významným výstupem je také to, že se po skončení projektu na trhu práce uplatnilo 5 osob.